

بازنمایی چگونگی مدیریت کلاس درس مبتنی بر پرورش تفکر انتقادی در علوم انسانی

(یک مطالعه خود مردم نگارانه)^۱

پیمان قبریان قلندر^۲

محمد امجد زبردست^۳

کیوان بلندهمتان^۴

تاریخ دریافت: ۱۳۹۷/۱۱/۴

تاریخ پذیرش: ۱۳۹۹/۰۷/۰۱

نوع مقاله: پژوهشی

چکیده:

در نظام آموزش عالی پرورش تفکر انتقادی توسط اعضای هیئت‌علمی امری ضروری است این مهم در حوزه علوم انسانی ضرورت دوچندانی پیدا می‌کند. هدف پژوهش حاضر، بازنمایی چگونگی مدیریت کلاس درس مبتنی بر تفکر انتقادی در علوم انسانی می‌باشد. به این منظور، این پژوهش به سه سؤال اصلی ۱- اعضای هیئت‌علمی در فرایندهای مدیریت کلاس درس چگونه دانشجویان را به چالش می‌کشید و واکنش شما نسبت به، به چالش کشیدن شما توسط دانشجو چیست؟- ۲- چه روش‌های تدریسی را در کلاس درس به کار می‌برند؟- ۳- از چه شیوه‌هایی ارزشیابی استفاده می‌نمایند؟ پرداخته است. رویکرد پژوهش کیفی و از نوع خود مردم‌نگاری می‌باشد. جهت جمع‌آوری داده‌ها از ابزار مصاحبه نیمه ساختارمند استفاده شده است. نمونه پژوهش شامل ۹ نفر از اعضای هیئت‌علمی دانشکده علوم انسانی و اجتماعی، دانشگاه کردستان می‌باشد که از طریق نمونه‌گیری با بالاترین قدرت (بررسی مواردی) که پدیده‌های موردنظر در آن‌ها بروز بسیار قوی دارد) انتخاب شده‌اند. داده‌ها به روش کدگذاری نظری و همچنین جهت تعیین کدها و موضوعات اصلی از نرم‌افزار تحلیل داده‌های کیفی Nvivo10 استفاده شده است. تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از روش تحلیل مقایسه‌ای صورت گرفته است. جهت تعیین روابط پژوهش از سه روش اعتبار پذیری، انتقال پذیری و تائید پذیری استفاده شده است.

^۱. برگرفته از پایان نامه کارشناسی ارشد در دانشگاه کردستان، سال ۱۳۹۷

^۲. دانشجویی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه کردستان، پست الکترونیکی، peyman.gh420@gmail.com

^۳. استادیار مدیریت آموزشی دانشکده علوم انسانی و اجتماعی دانشگاه کردستان، mazabardast@yahoo.com

^۴. استادیار فلسفه تعلیم و تربیت دانشکده علوم انسانی و اجتماعی دانشگاه کردستان، k.bolandhematan@gmail.com

یافته‌های پژوهش نشان داد که اعضای هیئت‌علمی با درک روش و متعهدانه از تفکر انتقادی، به چالش کشیدن دانشجو، استفاده از شیوه‌های تدریس فعال و در ارزشیابی‌ها باهمیت دادن به فرایند کلاسی و همچنین استفاده از سوالات تشریحی با پاسخ‌های تحلیلی سعی در پرورش تفکر انتقادی در کلاس درس برای دانشجویان داشتند.

واژگان کلیدی: بازنمایی، مدیریت کلاس درس، تفکر انتقادی، خود مردم‌گاری

مقدمه و بیان مسئله

امروزه، دانش آموزان و دانشجویان با استفاده از رسانه‌های الکترونیکی در مقابل حجمی عظیم از دادها و اطلاعات قرار می‌گیرند و ارزیابی و شناخت سره یا ناسره بودن این اطلاعات برای آنان مشکل یا حتی غیرممکن می‌شود. برای رفع این معضل، تقویت تفکر انتقادی پیشنهادی شود. امروزه کارشناسان امر آموزش و پرورش معتقدند که تفکر انتقادی باید جزء لایفك تعلیم و تربیت در هر مقطع باشد و جز اهداف منظور گردد؛ زیرا تفکر انتقادی به ارزشیابی و قضاوت و راه حل جدیدی می‌پردازد و این چیزی است که دنیای امروز به آن نیازمند است (محمدیاری، ۱۳۸۱).

تفکر انتقادی^۱، قضاوی هدفمند خودگردن است که از راه تفسیر، تحلیل، ارزیابی و استنباط به نتیجه می‌رسد (رجعتی و همکاران، ۱۳۹۶). تفکر انتقادی، شیوه‌ای از اندیشیدن است که با تحلیل و ارزیابی موضوعات آغاز شده و به نوسازی آن‌ها در یک تراز بالاتری می‌انجامد (جونز، ۲۰۰۷، زکی، ۲۰۱۵، تاشی و همکاران، ۲۰۱۳)

یادگیری تفکر یک هدف اساسی در آموزش‌های رسمی است (برنارد^۲ و همکاران، ۲۰۰۸)؛ و انتقال دانشجویان از دنیای خودمحور مبتنی تجربیات شخصی محدود، به قلمرو انتزاعی تر و متضمن حقایق متعدد به عنوان یکی از اهداف اصلی هر نظام دانشگاهی در نظر گرفته می‌شود. دانشگاه‌ها به عنوان مرکز تولید فکر و اندیشه در هر جامعه‌ای، از زوایای مختلفی می‌توانند در توسعه و ارتقای تفکر انتقادی در جامعه مؤثر باشند (عارفی و رضایی زاده، ۱۳۹۰). اعضای هیئت‌علمی در دانشگاه‌ها بزرگ‌ترین نقش را در بهبود کیفیت آموزشی، پژوهش و خدمات اجتماعی دانشگاه‌ها ایفا می‌کنند و بدیهی است که دانش تخصصی آنان هنگامی می‌تواند کارایی خوبی داشته باشد که با سبک‌های مناسب مدیریت کلاس^۳ درس مورد بهره‌برداری مخاطبان قرار گیرد. در حوزه مدیریت فرایندهای آموزشی، کلاس درس خط مقدم فعالیت‌های آموزشی، تربیتی و جایگاهی برای آماده نمودن برای زندگی در جهان

1. Critical thinking

2. Bernard

3. Classrom management

در حال تغییر است (هادی، ۱۳۹۵). اصطلاح مدیریت کلاس درس شامل کنترل دانشجویان در کلاس به کمک دسپلین (نظم و انضباط) و ایجاد محیط مناسب جهت تسهیل یادگیری و تغییر رفتار می‌باشد (میچل، ۲۰۱۳). مدیریت کلاس درس شامل مؤلفه‌های مدیریت کلاس درس همچون برنامه‌ریزی، سازماندهی، رهبری، کنترل و ارزشیابی است (فنی مور، ۲۰۰۲). مدرسان و مربیان تا زمانی که نتوانند کلاس درس خود را به درستی سازماندهی و مدیریت نمایند، قادر نیستند توجه و تمرکز خود را به فرایندیاده‌ی-یادگیری معطوف نموده و یک محیط و جو مساعد برای یادگیری به وجود آورند (مارتن، ۱۹۹۸). پژوهش‌ها نشان می‌دهد که دانش آموزان و دانشجویان به مقدار کمی از شیوه‌های یادگیری معنی دار استفاده می‌کنند و بی‌شک یکی از علل مهم این کاستی‌ها، کاربست شیوه‌های نامناسب در ارزشیابی آموخته‌های فرآگیران است. به دلیل ارتباط نزدیک که بین روش‌های یادگیری و شیوه‌های ارزشیابی وجود دارد، درصورتی که یادگیری‌های فرآگیران از همان ابتدا با شیوه‌ای نامناسبی ارزشیابی شود آن‌ها نیز روش‌های نادرستی یادگیری را در پیش خواهند گرفت؛ به عنوان مثال اگر ارزشیابی تنها بر سؤالات چندگزینه‌ای تأکید شود طبیعی است فرآگیران بجای درک ساختار کلی محتوا، بیشتر به یادگیری جزئی خواهند پرداخت (حقانی، ۲۰۰۶).

پرسش کلیدی آن است که چه شیوه و سبکی در مدیریت کلاس درس می‌تواند به پرورش تفکر انتقادی کمک کند؟ بی‌گمان این دو باهم در ارتباط دارند برای مثال فریری^۴ (۲۰۰۳) اذعان دارد ارزشیابی از یادگیری فرآگیران در فرایند تدریس و توجه به پرورش تفکر انتقادی ممکن است در ابعاد مختلفی انجام شود. معلم می‌تواند مجموعه کارهای را ارزیابی کند که فرآگیران انجام داده‌اند. ارزشیابی به‌طور مستمر و اساسی نه فقط در پایان نیم سال، بلکه به‌طور مستمر در فرایندهای یاددهی-یادگیری انجام می‌شود. ارزشیابی در این دیدگاه کیفی ارزشیابی مستمر از فرآگیران بخشن مهمی از آموزشی تعلیم و تربیت انتقادی است. از این‌رو علی‌رغم اهمیت تفکر انتقادی در نظام آموزشی بهویژه آموزش عالی، اما نتایج مطالعات در داخل و خارج کشور حاکی از این امر است که دانشگاه‌ها برنامه‌ای برای تقویت و پرورش تفکر انتقادی نداشته‌اند (امیر خندقی و پاک مهر، ۱۳۹۰). گرگانتکو از تارک، ۲۰۱۰. روکسا و اروم، ۲۰۱۱^۵.

-
1. Mitchell
 2. Fennimore
 3. Martin
 4. Freerie
 5. Arum

به طوری که نگاهی به نظام آموزش و پرورش و آموزش عالی کشور، این نقصان بزرگ را نشان می‌دهد که در شرایط موجود دانشگاهها و کلاس درس، عمدهاً مبتنی بر ارائه اطلاعات خام به‌طور یک‌طرفه و دریافت بازخورد از شاگردان، با اتکا بر قدرت حافظه آنان با کمترین نوع پردازش اطلاعاتی و تحریک نقادانه به دانشجویان می‌باشد (شهابی، ۱۳۸۰). همچنین مشخص گردیده است که در این کلاس‌ها، شیوه‌های مؤثر و برنامه‌ریزی شده‌ای برای پرورش تفکر انتقادی وجود ندارد و نقادی تشویق نمی‌شود. در بهترین شرایط به مطالعه، انتقال و گرفتن اطلاعات پرداخته می‌شود (کارشکی، ۱۳۸۴). با این وجود اگرچه دانشگاهها برنامه برای تقویت و پرورش فکر انتقادی نداشته‌اند اما تسوی^۱ (۲۰۰۷) اعتقاد دارد اعمال هیئت‌علمی در کلاس درس بر رشد و پرورش دانشجویان تأثیرگذار بوده است؛ و از طرف دیگر شواهد قابل توجهی نشان می‌دهد که تفکر انتقادی می‌تواند توسط آموزش‌های هدفمند پرورش داده شود.

متأسفانه در ارتباط با مدیریت کلاس درس که منجر به تفکر انتقادی می‌شود پژوهش چندانی نگرفته است. به این حال دی مرهان و کای^۲ (۲۰۱۴) در پژوهشی تحت عنوان "استفاده از تفکر انتقادی در بین معلمان علوم نشان دادند بیشتر معلمان چندان تمایلی به استفاده از تفکر انتقادی در تدریس خود نداشته‌اند و میزان استفاده از تفکر انتقادی در تدریس آن‌ها نزدیک به میانگین و حتی پایین‌تر از میانگین بوده است.

بدری گرگری (۲۰۱۱) در یک تحقیق کیفی به این نتیجه می‌رسد که تفکر انتقادی شاگردان را می‌توان از روش‌های تدریس فعال از جمله تشکیل گروه‌های کوچک بحث در کلاس، مطالعه موردنی و اجلاس کلاسی پرورش داد. حسین کریمیان (۱۳۹۷) در پژوهشی با بررسی شیوه تدریس معلمان با تأکید بر مهارت‌های تفکر انتقادی نشان داد شکل‌گیری تفکر انتقادی در دانش آموزان مستلزم تغییر رویکرد معلمان در روش تدریس است.

با وجود پیشنهادهای فراوان در مورد تفکر انتقادی و اهمیت آن در نظام آموزشی بهویژه آموزش عالی اما تعداد کارهای کیفی در این زمینه بسیار کم بوده و همچنین تاکنون هیچ‌گونه پژوهشی در کشور با روش خود مردم‌گاری که خود محقق تجربیات زیسته خود را بیان کند و با استفاده از نظر نخبگان نتایج تحقیق را مورد تجزیه و تحلیل قرار دهد، انجام نگرفته است. از این‌رو ضرورت دوچندانی پیدا می‌کنند که با استفاده از این روش به دید عمیق‌تر واقع‌بینانه‌تری نسبت به مسائل به دست آورد.

1. Tsui

2. Demirhan, E. & Köklükaya

از این رو پژوهش کنونی هدف خود را بر شناسایی چگونگی‌های مدیریت کلاس درس در کلاس‌های گذاشت که در آن اعضای هیئت‌علمی دانشکده علوم انسانی و اجتماعی در جهت پرورش تفکر انتقاد دانشجویان تلاش می‌کردند. برای رسیدن به این هدف نخست لازم بود بدانیم اعضای هیئت‌علمی در فرایندهای مدیریت کلاس درس چگونه دانشجویان را به چالش می‌کشند و واکنش اساتید در به چالش کشیدن آنها توسط دانشجو چگونه است؟ چه روش‌های تدریسی را در کلاس درس به کار می‌برند؟ و از چه شیوه‌های برای ارزشیابی‌های خود استفاده می‌کنند؟ بنابراین، هدف اساسی پژوهش بازنمایی چگونگی مدیریت کلاس درس مبتنی بر پرورش تفکر انتقادی در علوم انسانی است.

روش‌شناسی

این تحقیق از نظر رویکرد جزو تحقیقات کیفی است و از لحاظ روش، مبتنی بر خود مردم‌نگاری^۱ است. مردم‌نگاری از پژوهش و نگارش است که در پی توصیف و تحلیل نظاممند تجربه، به منظور فهم تجربه‌های فرهنگی است. این تعریف از الگوی مفهوم سه‌بعدی ایس و بوچنر (۲۰۰۰) برای تشریح پیچیدگی و گوناگونی خود مردم‌نگاری برآمده است. خود مردم‌نگاری باید در روش‌شناسی، مردم‌نگارانه، از منظر تفسیر فرهنگی و از لحاظ محتوا خود نوشت نامه باشد (چنگ، ۲۰۰۷). مهرمحمدی (۲۰۰۷) معتقد است در پژوهش کیفی به پژوهشگر به عنوان مهم‌ترین ابزار نگریسته می‌شود. از این‌رو خود به عنوان اصلی‌ترین شرکت‌کننده در تحقیق تجربیات زیسته دوران تحصیل خود را در خلال بحث‌های مطرح شده بیان کرده‌ام. در این‌باره دایسون (۲۰۰۰) تأکید می‌کند که در بیان خود مردم‌نگاری خود آن‌ها را حقیقت علمی یا تعیین‌پذیر نمی‌دانم بلکه آن‌ها بر ساخت خلاقانه تجربه زیسته من هستند. محققان بی‌شماری از خود مردم‌نگاری به عنوان ابزاری روش‌شناسی برای دستیابی به درک موضوعات مختلف استفاده کرده‌اند (اندرسون، ۱۹۹۶؛ کول و داش، ۲۰۰۰؛ دیوز و قانون، ۱۹۹۵؛ ایس، ۲۰۰۴؛ فرانسوza، ۱۹۹۹؛ جکسون، ۱۹۹۵؛ ناولز، کول و پرسوود، ۱۹۹۴؛ منلی و یانگ، ۲۰۰۵؛ شوئن، ۱۹۹۱).

جامعه مورد مطالعه در این پژوهش کلیه اساتید دانشکده علوم انسانی و اجتماعی دانشگاه کردستان بودند که تفکر انتقادی را در فرایندهای مدیریت کلاس درس به کار می‌بردند و آن را پرورش می‌دادند. نظر به ضرورت بهره‌گیری

1. autoethnography

2. Chang

از دیدگاه‌های طیف گسترده‌ای از استادی شاخص در این حوزه در انتخاب مشارکت‌کنندگان با استفاده از نمونه‌گیری با بالاترین قدرت (بررسی مواردی که پدیده موردنظر در آن‌ها بروز بسیار قوی دارد) انجام شد. نمونه‌گیری با بالاترین قدرت می‌تواند به محقق اجازه دهد تعداد کمی از موارد غنی را که اطلاعات عمیقی در رابطه با موضوع دارند را انتخاب کند و در روشن شدن موضوع پژوهش از آن‌ها کمک بگیرد (پاتون، ۲۰۰۰).^۱ لازم به ذکر است که در انتخاب نمونه مطالعاتی علاوه بر برخورداری از دیدگاه جدید نسبت به آموزش تفکر انتقادی و پرورش در کلاس درس، سعی شد، استادی موردمطالعه تعهد خاصی نسبت به آموزش تفکر انتقادی در کلاس درس داشته باشند. درنهایت از (۹) نفر از استادی مصاحبه به عمل آمد. سن این استادی بین ۳۴ تا ۵۹ سال بود که بین ۸ تا ۲۵ سال سابقه تدریس داشتند.

مصاحبه در دو مرحله صورت گرفت در مرحله اول مصاحبه اصلی انجام می‌گرفت در مرحله بعد پس از پیاده‌سازی مصاحبه‌ها فایل پیاده شده به صورت تایپ شده در اختیار مشارکت‌کنندگان قرار می‌گرفت تا تائید نمایند دقیقاً همان گفته‌های است که در جلسه مصاحبه مطرح نموده‌اند. بعد از تائید از طرف مشارکت‌کنندگان سوا لاتی که نیاز به بحث بیشتری داشت را مطرح می‌کردیم و از مشارکت‌کنندگان درخواست داشتیم در مورد آن‌ها بیشتر توضیح دهند. همچنین در این پژوهش جهت رعایت اصول اخلاقی و به دلیل ماهیت حساس مصاحبه‌ها و چالشی بودن بحث‌های مطرح شده از طرف شرکت‌کنندگان در تحقیق از اسم مستعار برای تمام مصاحبه‌شونده‌ها استفاده شده است

جدول ۱: اطلاعات جمعیت شناختی

زمان مصاحبه	مرتبه علمی	رشته تحصیلی	جنسیت	مشارکت‌کنندگان
مرحله اول: ۴۳ دقیقه مرحله دوم: ۸ دقیقه	استادیار	دکترای تخصص فلسفه تعلیم و تربیت	مرد	مشارکت‌کننده کد ۱
مرحله اول: ۵۸ دقیقه مرحله دوم: ۲۰ دقیقه	استاد	دکترای تخصصی مدیریت ورزشی	مرد	مشارکت‌کننده کد ۲
مرحله اول: ۳۳ دقیقه مرحله دوم: ۳۱ دقیقه	استادیار	دکترای تخصصی حقوق بین‌الملل	مرد	مشارکت‌کننده کد ۳

1.Patton

مرحله اول: ۳۷ دقیقه مرحله دوم: ۱۰ دقیقه	استادیار	دکتری تخصصی حقوق بین‌الملل	مرد	مشارکت‌کننده کد ۴
مرحله اول: ۵۸ دقیقه مرحله دوم: ۵ دقیقه	استادیار	دکتری تخصصی علوم تربیتی	مرد	مشارکت‌کننده کد ۵
مرحله اول: ۵۹ دقیقه مرحله دوم: ۲۳ دقیقه	استادیار	دکتری تخصصی مدیریت آموزشی	مرد	مشارکت‌کننده کد ۶
مرحله اول: ۶۸ دقیقه مرحله دوم: ۱۹ دقیقه	استاد	دکتری تخصصی برنامه‌ریزی آموزشی	مرد	مشارکت‌کننده کد ۷
مرحله اول: ۴۶ دقیقه مرحله دوم: ۷ دقیقه	استادیار	دکتری تخصصی فقه شافعی	مرد	مشارکت‌کننده کد ۸
مرحله اول: ۵۱ دقیقه مرحله دوم: ۳۳ دقیقه	استادیار	دکتری تخصصی جامعه‌شناسی فرهنگی	مرد	مشارکت‌کننده کد ۹

جهت گردآوری داده‌های مورد نیاز از روش مصاحبه نیمه ساختار یافته استفاده شد. در ابتدای مصاحبه توضیحات کلی در مورد تحقیق و هدف‌های آن به مصاحبه‌شونده ارائه و بعد از این مقدمه از مصاحبه‌شوندگان اجازه گرفته شد تا مصاحبه آنها ضبط شود (شریفی و شریفی، ۱۳۹۴). در جریان مصاحبه ابتدای مصاحبه با سوا لاتی که نسبتاً خنثی شروع و در ادامه به سوال‌های مهم و اصلی‌تر پرداخت شده است. این رویکرد سبب می‌شود مصاحبه‌شونده بهتر به سوالات پاسخ دهند. سوالات مصاحبه به گونه‌ای طراحی شده که پرسش‌ها متوالی و به هم پیوسته باشد. به این دلیل که باعث می‌شود نظم خاصی دردادن پاسخ مصاحبه‌شوندگان مشاهده شود. همچنین، در حین مصاحبه تلاش شد حالات و سکنات (بعد احساسی فرایند) و همچنین نکاتی که در روند انجام مصاحبه مطرح می‌شود یادداشت شود تا گاه با مرور چندباره گفتگوهای تحلیل و بررسی دقیق‌تری نسبت به دیدگاه‌های طرح شده مصاحبه‌شوندگان انجام شود. مدت زمان هر مصاحبه بین ۵۱ تا ۸۷ دقیقه بود.

در این پژوهش به دلیل محدود بودن نمونه از تحلیل مقایسه‌ای ثابت استفاده شده است. پژوهشگران مقایسه‌ای متوجه بر مسئله مبناسازی از تعداد نسبتاً محدودی از موارد که به سبب اهمیت نظری و ماهوی انتخاب شده‌اند (غفاری، ۱۳۸۸). این تحلیل نخستین بار توسط گالاسر و استراوس بسط داده شده است. این شیوه ۳ مرحله عمده دارد

نخست این مرحله (کدگذاری باز)، داده‌ها به واحدهای کوچک‌تری تقسیم می‌شوند و محقق یک کد را به هر مرحله پیوند می‌دهد. در دومین مرحله (کدگذاری محوری)، این کدها داخل مقوله‌ها گروه‌بندی می‌شوند و سرانجام در سومین و آخرین مرحله (کدگذاری انتخابی) محقق یکی چند موضوع را که بیانگر محتوای هر گروه است مشخص می‌کند. ما در این پژوهش هم‌زمان با آغاز کدگذاری باز، جهت ایجاد کدهای اولیه و طبقه‌بندی داده‌ها، با استفاده از روش تحلیل مقایسه‌ای ثابت، رویدادها باهم، رویداد با مقوله، مقوله با مقوله و مقوله با مفهوم مقایسه شدن؛ که درنهایت برای هر سؤال تعدادی مقوله و چندین زیر مقوله به دست آمد.

جهت دستیابی به قابلیت اعتماد، از ملاک‌های اعتبار پذیری، انتقال‌پذیری و تائید پذیری استفاده شد. در پژوهش حاضر، برای ملاک اعتبار پذیری داده، سعی شده که چندین بار داده‌های به دست آمده از مصاحبه را با دنیای واقعی که همان کلاس درس بود مقایسه کنیم تا اطمینان حاصل شود که آنچه را که مشارکت‌کنندگان در مصاحبه مطرح کرده‌اند با واقعیت‌ها سازگاری دارد. بدین صورت که ابتدا از هر گروه ۵ دانشجو انتخاب و با آن‌ها مصاحبه‌های ترتیب داده شد این مصاحبه‌ها به ما کمک می‌کردند که تشخیص دهیم گفته‌های کدامیک از اساتید با واقعیت نزدیک‌تر است. در مرحله بعدی با حاضر شدن در کلاس‌های درس مشارکت‌کنندگان یکبار دیگر سعی کردیم گفته‌های مصاحبه‌شوندگان با واقعیت مقایسه شود. درنهایت با بررسی برگه‌های امتحانی اساتید و مقایسه آن‌ها با گفته‌های مصاحبه تعداد ۳ نفر از مشارکت‌کنندگان به دلیل عدم گفته‌ها با واقعیت موجود از نمونه حذف شدند و با تعداد ۹ نفر تحلیل داده‌ها انجام گرفت. همچنین، با توضیح کامل چگونگی انتخاب نمونه، روش گردآوری و شرح کامل نحوه انجام گرفتن مصاحبه، شرح روش گردآوری داده‌ها به تقویت معیار انتقال‌پذیری کمک شده است. درنهایت، با کمک گرفتن از نظر اساتید راهنمای و مشاور برای انجام مصاحبه‌ها، مراحل مختلف کدگذاری و نحوه تجزیه و تحلیل به تقویت معیار تائید پذیری داده‌ها پرداخته‌ایم.

در این پژوهش برای تعیین کدها از نرم‌افزار تحلیل داده‌های کیفی *nVivo* استفاده شده است. فرایند کدگذاری در نرم‌افزار *nVivo* به قرار زیر بوده است. کدهای باز هر کدام بارنگ‌های مختلف مشخص گردیده است.

Name	Sources	References	Created On	Created By	Modified On	Modified By
ارزیابی	1	1	10/28/2018 11:29 AM	PEYMAN	5/14/2019 2:55 AM	YES
ارزیابی خود و زیربان	1	1	10/28/2018 11:29 AM	PEYMAN	5/14/2019 2:57 AM	YES
نهد و صلح	1	2	10/28/2018 11:29 AM	PEYMAN	5/14/2019 2:55 AM	YES

به اصطلاح اون چیزی تفکر انتقادی است که ارزیابی شود این ارزیابی چه در مورد خودتون و چه در مورد دیگران بد واقع تفکر انتقادی یعنی اینکه تعهد به اجرای استدلال و شواهد منطقی رو داشته باشی

جدول ۲: چگونگی استخراج کدهای باز

یافته‌ها و بحث پژوهش

در این پژوهش از چارچوب مفهومی سه نظریه‌پرداز حوزه تفکر انتقادی یعنی انیس، ریچارد پل و لیپمن استفاده گردیده است. انیس (۱۹۸۷) تفکر انتقادی را به عنوان تفکر بازتابنده و منطقی برای تصمیم‌گیری در مورد آنچه انجام می‌دهند می‌داند. پل تفکر انتقادی را تفکری می‌داند که بر مبنای قضاوت‌های صحیح، استانداردهای مناسب ارزیابی را به منظور تعیین ارزش‌ها، محسن و مزایای صحیح یک‌چیز می‌داند؛ و لیپمن (۱۹۹۷) تفکر انتقادی را به عنوان عاملی که شکاف بین تئوری و عمل را پر می‌کند تعریف می‌نماید.

در این پژوهش در صدد بودیم مشخص کنیم کدامیک از اعضای هیئت‌علمی تفکر انتقادی را در مدیریت کلاس درس به کار می‌برند و آن را پرورش می‌دادند. بدین منظور ابتدا باید مشخص می‌گردید که اعضای هیئت‌علمی چه درکی از تفکر انتقادی داشتند. طبق بررسی‌های انجام‌گرفته مشخص گردید آن‌ها تفکر انتقادی را به معنای استدلال،

ارزیابی و ارزشگذاری، تعهد و عمل به تفکر انتقادی و تحلیل پرسشگری می‌دانستند که به ترتیب می‌توان این مقولات را در راستای تعریف ریچارد پل (۱۹۹۵) که تفکر انتقادی را تفکری می‌داند که بر مبنای قضاوت‌های صحیح، استانداردهای مناسب ارزیابی را به منظور تعیین ارزش‌ها، محسن و مزایای صحیح یک‌چیز می‌داند. در بحث تعهد و عمل به تفکر انتقادی همسو با تعریف ائیس (۱۹۸۷) که تفکر انتقادی را به عنوان تفکر بازتابنده و منطقی برای تصمیم‌گیری در مورد آنچه انجام می‌دهند که این تعریف اتصال‌دهنده مستقیم دلایل و عمل می‌باشد. در بحث تحلیل و پرسشگری می‌توان اشاره‌کنیم که پرسشگری یکی از مؤلفه‌های شانزده‌گانه تفکر انتقادی است (بیجنوند و دیگران، ۱۳۹۲). همچنین فیشون (۲۰۱۰) تحلیل‌گر بودن را یکی از ویژگی‌های افراد نقاد می‌داند.

همان‌طور که اشاره شد در بررسی پیشینی به این نتیجه رسیدیم که اعضاً هیئت‌علمی که در نگاه دانشجویان به پژوهش تفکر انتقادی همت ورزیده‌اند، در قلمرو اندیشه و نظر نیز درک روش و منسجمی داشته و آگاهانه روش‌ها و رویکردهایی را به کار می‌بینند که به پژوهش تفکر انتقادی دانشجویان کمک می‌کرد؛ بنابراین ما در پژوهش حاضر در پی فهم این روش‌ها و رویکردها بود که در ذیل در قالب سه پرسش اصلی پژوهش بدان اشاره خواهد شد.

در همان دوران ارشد بود که فهمیدم اساتیدی که پژوهش‌دهنده تفکر انتقادی بودند از روش‌های متفاوت‌تری برای تدریس خود استفاده می‌کردند این اساتید در کلاس دیگر از روش سخنرانی صرف استفاده نمی‌کردند بلکه همیشه سعی می‌کردند ما دانشجوها را با مسائل و موضوعات مختلف درگیر کنند انگار برای آن‌ها مهم بود که ما هم فکر کنیم و درگیر شویم ما که با روش‌های قبلی در حقیقت انس گرفته بودیم و حاضر نبودیم که در بحث‌ها شرکت کنیم البته شاید دلیل اصلی این قضیه این بود که ما یاد نگرفته بودیم خودمان را برای این‌گونه کلاس‌های آماده کنیم چون در این نوع کلاس‌ها باید ما خودمان قبل از کلاس مطالبی را می‌خواندیم تا با بچه‌های کلاس و استاد بحث کنیم، اما دریکی از کلاس‌ها استاد از روش‌های تدریس استفاده کردند که ما هم بعد از چند هفته از روی علاقه، خودمان را وادار کردیم که با آمادگی بهتری در کلاس‌ها حاضر شویم و این باعث شد در کلاس یک فضای به وجود بیاید که در طول دوران تحصیل همانند آن را تجربه نکرده بودیم. تأثیر این روش تدریس استاد، باعث شد در طول هفته مطالب تدریس شده و بحث شده را بیشتر مورد بررسی قرار دهم و تا جایی که امکان داشت دلایل منطقی تری برای تائید و رد آن بحث‌ها ارائه دهم، همین‌طور تأثیر این روش بر روی دیگر همکلاسی‌هایم به خوبی مشاهده می‌شد از این نظر که همان همکلاسی‌های که در کلاس‌های دیگه زیاد حوصله نداشتند در این کلاس در بسیاری از مواقع بحث‌های منطقی و علمی را ارائه می‌دادند که این موضوع باعث تعجب هم استاد و هم ما

دانشجویان می‌شد. این موضوع باعث شد من با این موضوع علاقه پیدا کنم که اعضای هیئت‌علمی در فرایندهای مدیریت کلاس درس چگونه دانشجویان را به چالش می‌کشند و واکنش آن‌ها نسبت به، به چالش کشیدن خود توسط دانشجویان چگونه است و نیز خیلی علاقه داشتم شیوه‌های تدریس و ارزشیابی این استاد را در کلاس درس موردنرسی قرار دهم. از رو ما در این پژوهش و در بحث فرایندهای کلاسی سه پرسش را مطرح کردیم:

سؤال اول تحقیق: در فرایندهای مدیریت کلاس درس چگونه دانشجویان را به چالش می‌کشید و واکنش شما نسبت به، به چالش کشیدن شما توسط دانشجو چیست؟

بر اساس یافته‌های پژوهش می‌توان روش‌های به چالش کشیدن و واکنش استاد نسبت به چالش کشیدن‌شان توسط دانشجویان را در سه مقوله، خردورزی، درگیر کردن دانشجو و به چالش کشیده شدن جای داد که در ادامه به هر یک از آن‌ها پرداخته خواهد شد.

خردورزی:

یافته‌ها نشان داده‌اند که استاد مشارکت‌کننده (۲۰۵،۹۷)، در پاسخ به چگونگی به چالش کشیدن دانشجو و واکنش آن‌ها به به چالش کشیده شدن توسط دانشجو «خردورزی» را یکی از عوامل مهم در رسیدن به تفکر انتقادی می‌دانند. در این راستا آنان با «رسیدن به اندیشه خردورزانه»، «وادرار به فکر کردن»، «فهم ژرف» و «فرامهم کردن راه رسیدن به دانش» اشاره نمودند. به طوری که مشارکت‌کننده کد یک در این باره اشاره می‌کند "همیشه سعی داشتهام دانشجویان یک مطلب را خوب بفهمند و یاد بگیرند" همچنین مشارکت‌کننده کد ۲ اشاره می‌کند "من با طرح مباحث چالشی سعی دارم دانشجوها را به یک نوع تفکر سطح بالا و خردورزانه برسانند که در این راه هم بازخوردهای مثبتی روبرو شده‌ام". این خردورزی در کلاس درس چگونه اتفاق می‌افتد و استاد با چه فن‌های می‌تواند دانشجو را به اندیشه خردورزانه نزدیک کند؟

دریکی از واحدهای درسی ارائه داشتم یادم است مدلی را در پاور خود جای داده بودم شروع کردم به ارائه مقدمات را گفتم و رسیدم به مدل، همکلاسی‌ها هم از روی عادت سرخود را به نشانه فهمیدن تکان می‌دادند چون واقعاً توضیح من در حدی نبود که آن‌ها موضوع را فهمیده باشند فقط از روی عادت همیشگی وانمود می‌کردند که یادگیری صورت گرفته است. پل (۱۹۹۰) عقیده دارد زمانی که دانشجویان در برابر آنچه را که یادمی گیرند سؤال جدی نمی‌پرسند آن‌ها به یک نظم فکری و تفکر انتقادی نمی‌رسند. مدل که به اتمام رسید استاد یکبار دیگر از من درخواست کردند که مدل را ارائه دهم و اجزای مختلف مدل را توضیح و تفهیم کنم من نتوانستم چون که مدل را

نفهمیده بودم و فقط حفظ کرده بودم. از مهمترین مهارت‌های که باید در هر نظام آموزشی به یادگیرندگان آموخته شود مهارت تفکر و اندیشیدن است. برای عملی شدن این مهم نظام آموزشی کشور بهویژه آموزش عالی باید در افزایش مهارت‌های تفکر و استدلال خود بکوشد و آنها را از مرحله حفظ کردن مطالب به مرحله تفکر سوق دهدن به عبارتی محور فعالیت‌های آموزشی باید آموختن چگونه اندیشیدن باشد نه آموزش اندیشه‌ها (فاسمی فر، ۱۳۸۳). استاد تمام مدل را با جزئیاتش برای ما تشریح کرد و تأکید کرد تا چیزی را متوجه نشیدید به کار نبرید حتّماً به فهم بررسید از اون موقع به بعد هر مدلی را خواستم به کار بیندم سعی کردم اون رو بفهمم و بعد ارائه دهم. این تجربه نشان‌دهنده این موضوع است که نقش استادید در رساندن دانشجو به تفکر سطح بالا و خردورزی چقدر می‌تواند مهم و ضروری باشد.

استادی همچنین در صحبت‌های خود از رساندن دانشجویان به فهم ژرف صحبت کرده بودند. به طوری که مشارکت‌کننده کد ۹ اشاره می‌کند "نظام آموزشی ما ژرف خوانی را به افراد یاد نداده است؛ و دانشجو توانایی روایت این مطالبی که خوانده است را ندارد. ونمی تواند آنها را به کار بگیریدم در کلاس همیشه سعی می‌کنم که این رو یاد بدم" همچنین در این‌باره مشارکت‌کننده کد ۵ اشاره می‌کند "در بسیاری از موارد دانشجو یک مطلب یک نمودار رو توضیح می‌دهد من از او می‌پرسم، خوب این یعنی چی؟ درواقع هدف من اینکه دانشجو را به فکر و ادار کنم و درنهایت به یک فهم ژرف برسانم" در تحلیل یافته‌های تحقیق می‌توان گفت در این زمینه استاد عنصری اثرگذار و پویاست و نقش برجسته‌ای در ارتقای ژرف خوانی و ژرف‌اندیشی در آموزش عالی ایفا می‌کند به طوری که:

در دوران تحصیلی موارد بسیاری وجود داشت که استاد با ارائه مطالبی، عمدتاً با روش سخنرانی فرصت اندیشیدن را از ما می‌گرفتند و با صرف کمترین انرژی سعی می‌کردند کلاس را اداره کنند این کلاس‌ها عمدتاً خشک و بی‌روح بود و ما دانشجویان فقط صرف اینکه غیبت نخوریم در این کلاس‌ها شرکت می‌کردیم و بهندرت یادگیری اتفاق می‌افتاد. در حقیقت روش‌های سنتی و متداول آموزش در دانشگاه‌ها افرادی بادانش و اطلاعات نظری تحويل جامع می‌دهند که از حل کوچک‌ترین مسائل جامعه در آینده عاجز می‌باشند به عبارتی قادر به یادآوری و استفاده از معلومات گذشته در محیط کار وزندگی واقعی نمی‌باشند (توكل، ۱۳۷۷). در سوی دیگر محدود استادی بودند که تمام تلاش‌شان را برای یادگیری در کلاس درس انجام می‌دادند این استادید از روش‌های فعل تدریس در کلاس درس استفاده می‌کردند. طبیعی است که اجرای این روش‌ها در کلاس درس انرژی زیادی را از استادید می‌گرفت اما این استادید با تعهدی ستایش شدنی سعی بر آن داشتند که حتّماً یادگیری را در ما به وجود آورند. ما مطالبی را که

یادمی گرفتیم را می‌توانستیم در جامعه باکار بندیم و این تأثیر رسیدن به فهم ژرف بود. این موضوع را یکتا دوست (۱۳۸۰) تأکید می‌کند که مدرسین دانشگاه می‌بایست خود پژوهشگر و مبتکر باشند و دانشجویان را نه به اطلاعات محض بلکه به تفکر انتقادی و خلاقیت تشویق کنند.

ب. درگیر کردن دانشجو

از دیگر مقولات استخراج شده در پاسخ به چگونگی به چالش کشیدن دانشجو توسط اساتید و واکنش آن‌ها نسبت به به چالش کشیده شدن توسط دانشجو «درگیر کردن دانشجو» که مشارکت‌کنندگان (۱۳۹۳) به این مقوله اشاره کرده‌اند. در این راستا آنان به «ایجاد بحث‌های چالشی» و «استفاده از چالش‌های روز» اشاره نمودند. در رابطه با ایجاد بحث‌های چالشی؛ بروнер (۱۹۸۴) معتقد است فراگیر را باید در برابر دانشته‌ها قرارداد بلکه باید وی را با مسئله و موقعیت روپهرو کرد تا خود به کشف روابط میان امور و جستجو برای کسب اطلاعات و راه حل آن‌ها اقدام کند؛ و برنامه آموزشی باید طوری طراحی و سازماندهی شده باشد که یادگیرندگان را به فعالیت و ادارد (مؤمنی مهموئی و همکاران، ۱۳۹۳). از این‌رو اساتید مشارکت‌کننده در تحقیق چگونگی ایجاد بحث‌های چالشی را در کلاس مطرح می‌کنند به‌طوری‌که مشارکت‌کننده کد ۷ اشاره می‌کند " من در کلاسم چالش‌های رو مطرح می‌کنم که دانشجو مجبور به فکر کردن بشه و این فکر کردن باعث می‌شد که لایه‌های سطحی یک موضوع از بین بره و جوهر بیاد بیرون " همچنین مشارکت‌کننده کد ۳ اشاره در این رابطه می‌گوید "تلاش من اینکه دانشجو رو مسئله‌دار کنم ". در این‌باره نیز مشارکت‌کننده کد ۱ اذعان دارد " در کلاس درس من موضوعاتی رو انتخاب می‌کنم که گزنده باشه چالشی باشه و تا گزنده نباشد من موضوعی رو به بحث نمی‌زارم همین گزنندگی باعث میشه دانشجو واکنش نشون بدده. خب واکنشی که دانشجوها نشون میدن در گام اول، از در انکار شروع میکن به اعتراض کردن نه انتقاد کردن و یه مدت این‌جور تلاش می‌کند و بهتر بگیم دست‌وپا میزند ولی چون نگاشون یه نگاه انتقادی نیست نمی‌توان از پس پرسش‌ها بر بیان این سبب میشه اون هارو به فکر و اداره ".

بر اساس یافته‌های به‌دست‌آمده اساتید با درگیر کردن دانشجویان سعی دارند آن‌ها را با چالش روپهرو کنند. این به چالش کشیدن‌ها تأثیر خوبی در ما دانشجوها به وجود می‌آورد به‌طوری‌که: بسیاری از کلاس‌های کلیشه‌ای استفاده می‌کردند که این باعث می‌شد که یک فضای خشک در کلاس به وجود بیاید؛ اما اساتیدی که مباحثت رو که به چالش می‌کشید و از ما می‌خواستند که درگیر موضوعات شویم یک انگیزه خاصی را در ما به وجود می‌آورند. این کلاس‌ها ما می‌توانستیم آزادانه بحث کنیم در بحث‌ها بیشتر خلاقیت خود را نشان دهیم. در فرایند تفکر انتقادی اساتید باید دریابند که فراگیران برای تقویت قدرت فکری

خود نیازمند چالش هستند. درگیری ذهنی است که تفکر را در ایشان بارور می‌سازد و بالندگی را به ارungan می‌آورد (خلیل و دیگران، ۱۳۸۲).

از دیگر کدهای استخراج شده درزمینه مقوله درگیر کردن دانشجو استفاده از چالش‌های روز برای به چالش کشیدن دانشجو و پرورش تفکر انتقادی در آن هاست. در حقیقت فرایند یادگیری بازنده‌گی خارج از مدرسه ارتباط نزدیکی دارد و برنامه درسی باید ابزارها، روش‌ها و مفاهیمی را که دانش آموزان برای حل تکالیف مربوط به زندگی واقعی با آن‌ها نیاز دارد را در اختیار او قرار دهد و بر مهارت‌های سطح بالای تفکر تأکید داشته باشد (پاک مهر و دهقان، ۲۰۱۰).

در این مورد مشارکت‌کننده کد ۲ اشاره می‌کند "شما باید درس را بخصوص در علوم انسانی با چالش‌ها و مسائل روز آپدیت کنی" همچنین مشارکت‌کننده کد ۴ می‌گوید "بنده همیشه سر کلاس کاری که انجام می‌دهم این است که در مورد وضعیت فرهنگی، اجتماعی و سیاسی نقدهایی را مطرح می‌کنم... پس یکی طرح مباحث روز و دغدغه‌هایی است که استاد و شخص دانشجو می‌تواند داشته باشد" دراین‌باره مشارکت‌کننده کد ۳ نیز اشاره می‌کنند. "تلاش من اینکه دانشجو رو مسئله‌دار کنم. از همین مسائلی که پیش روی خودش و جامعه خودش. سعی می‌کنم مسائلی رو بگذارم دامن دانشجو که خودش درگیرش خانواده دوستان برادرش درگیر شود" ازاین‌رو بر اساس یافته‌های به دست آمده استادی از طریق بحث‌ها و چالش‌های روز سعی دارند دانشجویان را برای دوران فارغ‌التحصیلی و ورود به بازار کار آماده کنند.

ج. به چالش کشیده شدن

یافته‌ها نشان داده‌اند که مشارکت‌کنندگان (۲،۳،۴،۵،۶،۷،۸،۹) در پاسخ به چگونگی به چالش کشیدن دانشجو و واکنش آن‌ها در به چالش کشیدن شدن توسط دانشجو به مقوله «به چالش کشیده شدن» اشاره داشته‌اند. دراین راستا استادی شرکت‌کننده در این پژوهش دو کد مهم، یعنی «احترام به نظر دانشجو و واکنش تأملی» اشاره داشتند در این رابطه کان^۱ (۱۹۹۷) اذعان می‌دارد متغیری که به نظر می‌رسد به طور مستقیم به پدیده تفکر انتقادی در نظام آموزشی مربوط است، مربی است. اگر استاد دانشگاه دارای حداقل سطح توانایی تفکر انتقادی نباشد یا حتی به صورت فیلسوفانه تفکر انتقادی را نداشته باشد، احتمال کمی وجود دارد که دانشجویان تفکر انتقادی را یاد بگیرند (هوبو، ۲۰۰۵).

1. Coon

همان‌طور که اشاره شد یکی از کدهای استخراج شده در رابطه با واکنش‌های استاد در رابطه، به چالش کشیده شدن توسط دانشجو «احترام به نظر دانشجو» در هنگام به چالش کشیده شدن توسط دانشجویان است. مشارکت‌کننده کد ۱ در این‌باره اشاره کرده‌اند "من معتقد‌مکن و قتی دانشجو سوالی می‌پرسم یا چیزی می‌گفته ممکن درست گفته باشد... اتفاق افتاده در بعضی از کلاس‌ها دانشجو نظری را مطرح کرده که از نظر من بهتر بوده و من از بچه‌ها عذرخواهی کردم، گفتم ایشون خیلی از من بهتر توضیح داد و درستم گفتن این دانشجو شاید تو خیلی از درس‌اش افتاد ولی درس من ۱۸ شد. این دانشجو خیلی متفاوت بود... من اصلاً دوست ندارم کلاسم حالت نظامی داشته باشد"؛ و یا مشارکت‌کننده کد ۵ در این‌باره می‌گوید "گاهی وقت‌ها بوده من یک بحث تاریخی رو گفتم دانشجو گفته که استاد این نیست و من پذیرفتم و حتی ازش تشکر کردم که اشتباه منو تصحیح کرده" و مشارکت‌کننده کد ۳ اشاره کرده "در این‌گونه موارد با دانشجو به بحث و بیان دیدگاه‌ها می‌پردازم، زیرا دانشجو برای من ارزشمند است". همان‌طور که اشاره شد یافته‌ها نشان داده‌اند که استاد پاسخ‌دهنده، ضمن اینکه در جهت پیشبرد تفکر انتقادی و پرورش آن در بین دانشجویان تلاش کرده‌اند بلکه خود نیز از روحیه انتقاد‌پذیری بالای برخوردار بوده و واکنش‌های مثبتی را در به چالش کشیدن آن‌ها توسط دانشجو از خود نشان داده‌اند. از این‌رو تجربه زیسته خودم، نمایانگر این موضوع است که:

دریکی از واحدهای درسی، روش تدریس استاد را مورد نقد قرار دادیم چون این روش مناسب کلاس ما نبود و از نظر ما بهتر بود استاد روش تدریس را تغییر دهد. استاد بعد از شنیدن دلایل قبول کردند و به نظر ما احترام گذاشتند و یا در یک مورد دیگر، همان استاد بخشی را مطرح کردند که ما هیچ‌کدام با نظر ایشان موافق نبودیم، در این کلاس روابط بین استاد و دانشجو آزاد بود که ما به ذکر دلایل خود با نظر استاد مخالفت کردیم و خبری از واکنش منفی توسط استاد نبود. از این نظر بر طبق گفته مایلز، در فرایند آموزشی، ضمن اینکه باید دانشجو را با تفکر انتقادی آشنا کرد، باید روحیه انتقاد‌پذیری استاد را هم تعویت نمود (مایلز، ۱۳۷۴، ۱۵).

یکی دیگر از کدهای استخراج شده پژوهش در مقوله به چالش کشیده شدن، واکنش تأملی استاد در به چالش کشیدن آن‌ها توسط دانشجویان است به طوری که مشارکت‌کننده کد ۵ اذعان می‌کند "همیشه می‌گم سوالی پرسیم بلد نباشم میرم و مطالعه می‌کنم و جواب شو می‌ارم چون این حالت رودارم اصلاً از سوال پرسیدن بچه‌ها ترسی ندارم". همچنین مشارکت‌کننده کد ۲ "دانشجو بوده که مطالعه داشته و از من سوال کرده و من جوابی نداشتم و گفتم باید بخونیم دو هفته بعد مطالعه می‌کنم و جواب سوال را می‌آورم باهم بحث می‌کنیم" و یا مشارکت‌کننده کد ۷ اشاره کردن از "من سوال کردن گفتم نمی‌دونم میرم می‌پرسم".

سؤال دوم تحقیق: اعضای هیئت علمی دانشکده علوم انسانی و اجتماعی چه روش‌های تدریسی را در کلاس درس به کار می‌برند؟

بر اساس یافته‌های پژوهش، می‌توان روش‌های تدریس استاید را در کلاس درس در چهار مقوله اصلی، «طرح درس»، «روش مشارکتی»، «روش سقراطی» و «روش توضیحی تعاملی» جای داد که در ادامه به هر یک از آنها پرداخته خواهد شد.

طرح درس:

یافته‌های این بخش نشان‌دهنده این نکته‌اند که مشارکت‌کنندگان (۱، ۲، ۴، ۷) قبل از شروع و تدریس یک واحد سعی می‌کنند مشخص کنند که درس چیست و چه چیزهای قرار است اتفاق بیفتد، این استاید طرح درس را یکی از عوامل تأثیرگذار در تدریس می‌دانند. در این راستا آنان به ارائه سرفصل، توجه زیادی کرده‌اند.

باربا گراس اهداف طرح درس را اینگونه بیان می‌دارد: یک قرارداد صریح یادگیری که نقش‌ها و مسئولیت‌های متقابل دانشجویان و مدارس را ترسیم می‌کند، یک ابزار تشخیصی که برای موفقیت در درس به دانشجویان کمک می‌کند از طریق تعیین پیش‌نیازها و سطوح آمادگی علمی موردنیاز و توصیف چالش‌های درس و حجم کار، میزان آمادگی خود را برای یک درس مشخص می‌کند، یک منبع صریح از خطمشی‌ها و روش‌ها برای فعالیت‌های درسی، یک ابزار یادگیری که علاقه دانشجویان را بر می‌انگیرد و آن را به اطلاعات، منابع و پیوندهایی مجهز می‌کند که برای موفقیت در درس به آنها نیاز خواهد داشت، مجموعه‌ای از تعهدات شامل این تعهد که مدرس به دانشجویان چه خواهد آموخت و فعالیت‌هایی که دانشجویان برای تحقق همه آن تعهدات باید انجام دهند.

(باربا گراس دیویس، ترجمه نصر اصفهانی و همکاران، ۱۳۹۶).

یکی دیگر از کدهای استخراج شده در پژوهش «ارائه سرفصل» است. مشارکت‌کننده کد ۲ اشاره می‌کند " اول دانشجو باید تعریف خود درس را بداند که استادها انجام نمی‌دهند؛ این درس چی هست؟ در امروز چه کاری می‌تواند بکند؟ ما چگونه این درس را ارائه خواهیم داد؟ و در کل قرار است چه اتفاقی بیفتد؟... وجود طرح درس بسیار در روشن‌سازی کار برای دانشجو می‌تواند پرثمر باشد چون دانشجو هدف را می‌داند و به اصطلاح تکلیف مشخص است".

خود به شخصه تجربیات بدی در مشخص نبودن طرح درس از سوی یکی از دیبران دوره دیبرستان داشتم شاید هم بزرگ‌ترین ایراد ایشان همین بود که مشخص نمی‌کرد قرار است چکار کند و از ما انتظار دارد چه فعالیت‌های انجام دهیم درواقع ما نمی‌دانستیم این جلسه‌ای که در پیش روست قرار است امتحان گرفته شود، یا پرسشی در کار است

و یا تدریسی قرار است اتفاق بیفتد برای همین بسیار سخت بود. من در طول سه سالی که با ایشان کلاس داشتم همیشه سردرگم بودم و نتیجه هم این بود هیچ وقت نتوانستم با میزان آمادگی قابل قبولی در کلاس حاضر شوم. در این رابطه شمیت (۱۹۹۳) اذعان دارد مشخص بودن اهداف و طرح درس علاوه بر تسهیل در نحوه تدریس، باعث افزایش انگیزه دانشجویان برای حضور مرتب در کلاس، تعقیب مطالب، شرکت فعال در بحث‌ها و به‌طورکلی یادگیری بیشتر می‌گردد (به نقل از رحیم زاده و همکاران ۱۳۹۷).

روش تدریس مشارکتی

با توجه به نتایج به‌دست‌آمده از مشارکت‌کنندگان در این پژوهش، اساتید (۶،۹،۵،۷،۲) درروش‌های تدریس خود از روش مشارکتی استفاده می‌کنند. در این راستا آنان به «مشارکت دادن دانشجو» و «استفاده از نظر دانشجو» اشاره کرده‌اند. یادگیری مشارکتی به روشنی گفته می‌شود که در آن یادگیرندگان در گروه‌های کوچک به هم کار می‌کنند و برای دستاوردهای جمعی‌شان مورد تقویت قرار می‌گیرند. ویژگی مهم این روش آن است که اعضای گروه باهم کار می‌کنند تا به هدف مشترکی برسند که هم کل گروه و هم تک‌تک اعضای گروه از آن سود ببرند (سیف، ۱۳۸۷).

نتایج این مطالعه نشان داد که اساتید در بحث روش تدریس و استفاده از روش مشارکتی به «مشارکت دادن دانشجو در بحث‌ها» اشاره کرده‌اند به‌طوری‌که مشارکت‌کننده کد ۷ اشاره می‌کند "من بخش‌هایی را ترجیح می‌دهم که دانشجویان در موردش صحبت کنند، راهنماییش می‌کنم کتاب معرفی می‌کنم همچنین نظرات و بحث هاشونو می‌شنوم ببینم در مسیر هستند یا خیر، اگر نباشن راهنمایی می‌کنم که بر گردن تو مسیر دوباره بعد از این کار از نمایندگان گروه‌ها می‌خواام که جمع‌بندی خودشونو اعلام کنن و بگن به چه نتیجه‌ای رسیده‌اند". ارائه روش‌های تدریس سنتی در کلاس درس ما ملال آور و خسته‌کننده شده است. جونز (۲۰۰۷) اذعان داشته که فضاهای فعلی آموزشی فرصت بیان عقیده و اظهارنظر را از دانشجویان گرفته و گرایش اساتید بر تمرکز بر روش‌های انفعالی، وابستگی دانشجویان را به اساتید افزایش داده و منجر به افزایش مشکلات یادگیری گردیده است ولی وقتی استادامون میان و از این روش استفاده می‌کنن خودم به شخصه احساس می‌کنم دانشجویم و نظر منم حتماً مهمه که استاد می‌پرسه این جوری خیلی هم خوب و نتایجشم عالیه. کرامتی (۱۳۸۲) می‌نویسد: تأثیر یادگیری مشارکتی روی تقویت مهارت‌های سطح بالاتر به مراتب بیشتر از رویکرد انفرادی است.

از دیگر کدهای استخراج شده در این زمینه که استاد مطرح کرده بودند «استفاده از نظرات دانشجویان در بحث‌ها» بود به طوری که مشارکت‌کننده کد ۲ اشاره می‌کند "چیزی که از دانشجویان نمی‌پرسیم این است که نمی‌پرسیم نظر خودت چیست؟ یا با توجه به مطالعاتی که مطرح کردی، نظر خودت در این مورد چیست. همچنین به دانشجویی که مطالعه نکرده است یاد می‌دهم که اجازه اظهارنظر ندارد این مسئله بسیار مهمی است که باید رعایت شود".

روش سقراطی

نتایج پژوهش ما نشان داده‌اند که مشارکت‌کنندگان (۳،۵،۹،۸) در روش‌های تدریس خود از روش سقراطی استفاده کرده‌اند. در این راستا آن‌ها به دو کد «دیالکتیک» و «ندادن داده» اشاره کرده بودند

همان‌طور که اشاره شد استاد در بحث روش تدریس و استفاده از روش سقراطی به «فضای دیالکتیکی در کلاس» اشاره داشتند به طوری که مشارکت‌کننده شماره کد ۸ اشاره می‌کند "در کل فضای رو ایجاد می‌کنم که دانشجو با من یا با دیگر همکلاسی‌های خود وارد دیالوگ که ما هم از آن‌ها استقبال می‌کنیم که به یکجا یا یک نقطه‌ای بررسیم" یا مشارکت‌کننده کد ۳ در این‌باره اضافه می‌کند "من بیشتر از روش سقراطی استفاده می‌کنم برای اینکه تصورات غلط رو از ذهن بچه‌ها بیرون بکشم در این درباره یکی از استاییدم از این روش استفاده می‌کردم" از دیگر کدهای استخراج شده در این زمینه که استاد مطرح کرده بودند این موضوع بود که «روش سقراطی داده اولیه به دانشجویان نخواهد داد» به طوری که مشارکت‌کننده کد ۱ می‌گوید "روش سقراطی داده نمیده دقت میکنین یعنی اون فاز اول توضیحی رو نداره همون فاز دوم تعاملیش رو داره فاز دوم تعاملی اون خیلی خوبه هنگامی که سخن بر سر کلاس درس نباشه وقتی شما سخن بر سر کلاس درسه اونجا نیاز هست که شما یک سریع داده به بچه‌ها بدی یعنی بر داش اونها هم اضافه بشه و صرفا نگرش نباشه. یا مشارکت‌کننده کد ۵ اشاره می‌کند" در مواردی که حس کنم دانشجو مبانی قوی دارد از روش پرسش و پاسخ سقراطی استفاده می‌کنم به شکلی که پرسش‌های رو مطرح می‌کنم و شروع می‌کنم به بحث و جواب‌های دانشجویان رو می‌شنوم و انقدر رو اون‌ها بحث می‌کنم که در آخر به یک نتیجه درست بررسیم... اگر دانشجو مبانی قوی نداشته باشد روش سقراطی زیاد جواب نمی‌دهد و من استفاده نمی‌کنم".

روش توضیحی تعاملی

یافته‌ها نشان داده‌اند که مشارکت‌کنندگان (۱،۳،۵)، در تدریس خود از روش توضیحی تعاملی استفاده می‌کنند. همان‌طور که میلر^۱ (۲۰۰۸) می‌گوید در این راهبرد، روشنگری‌های آموزگار/استاد از راه سخنرانی بلند یا کوتاه (گاه همراه با نمایش متنی) و دیگر گام‌های مذکور در آموزش مستقیم همراه می‌شود با پرسش و پاسخ‌های سقراطی و پرسش‌های بیشتر برای درگیر کردن شاگردان و گفتگوهای کلاسی میان استاد و شاگرد و یا شاگرد با دیگر شاگردان؛ و نیز نوشتمن ایده و پرسشگری و سازماندهی ایده‌هast. (به نقل از رحیم زاده و دیگران، ۱۳۹۷). این روش از دیگر روش‌های تدریسی بود که اساتید شرکت‌کننده در مصاحبه از آن در کلاس‌های درسی خود استفاده می‌کردند. در این رابطه مشارکت‌کننده کد ۱ چگونگی استفاده از این روش را شرح می‌دهد "من به این شکل تدریس می‌کنم که اول موضوع رو برا بچه‌ها روشن می‌کنم این توضیحی شه. حالا در تعاملی اجازه میدم که بچه‌ها وارد گفتگو بشن و قصی بچه‌ها وارد گفتگو می‌شن اینجاست که تو نقشت رو به عنوان یک متفسک انتقادی نشون میدی با به چالش کشیدن بچه‌ها با استفاده از همون داده‌ها بچه هام با استفاده از همون داده‌ها وارد بحث می‌شن یعنی اونام وارد بحث می‌شن و یک دیالکتیک بین استاد و دانشجو شروع می‌شه که خیلی موفقه". همچنین مشارکت‌کننده کد ۴ اضافه می‌کند "یکی دیگر از اساتید در این باره اشاره کردند هر جلسه از کلاس را به چند قسمت تقسیم می‌کنم به طوری که اول مباحث و توضیح میدم بعد با دانشجو هام وارد بحث می‌شم و از دانشجو می‌خواهم که نظرات و انتقادات و پرسش‌های خود را مطرح کند".

سؤال سوم تحقیق: اعضای هیئت‌علمی دانشکده علوم انسانی و اجتماعی به چه شیوه‌های ارزشیابی خود را انجام می‌دهند؟

یکی از مشکلات و سوال‌های اصلی من در طول دوران تحصیل در رابطه با شیوه ارزشیابی اساتید بود و هیچ وقت جواب آن را نتوانستم پیدا کنم تا از استاد یا دانشجوی ترم بالایی مطرح می‌کردم در جواب می‌گفتند استاد و هر جور دوست داشته باشد ارزشیابی می‌کند اما من با اینکه می‌دانستم که ارزشیابی دست استاد است و کاریش نمی‌شود کرد اما یک‌چیز، کاملاً برای من غیرمنطقی به نظر می‌رسید و آن‌هم این مورد بود که چرا بعضی از اساتید به

1. Miller

فرایندهای کلاسی اهمیت نمی‌دهند و به طور مثال ۱۸ نمره را به امتحان کلاسی و فقط ۲ نمره را به فرایندهای کلاسی اختصاص می‌دادند و نتیجه این عدم توجه خودش را در امتحان پایانی نشان می‌داد به طوری که بسیاری از دانشجوهای هم‌کلاسی وقتی می‌دیدند فرایند کلاسی اهمیت ندارد در طول‌ترم اصلاً نه درس می‌خوانندند نه در بحث‌های کلاسی شرکت می‌کردند و شب امتحان نمره خوبی هم می‌گرفتند این موضوع از نظر من غیرمنطقی بود تا اینکه دریکی از واحد استادی آمد و عنوان کرد که فرایندهای کلاسی بسیار بالاهمیت است و در طول‌ترم همه ما باید در بحث‌ها شرکت کنیم، ارائه بدیم و به صورت گروههای مختلف هر هفته باهم حتی در موضوعات باهم من بحث کنیم و خیلی هم در استفاده از این روش جدی بود پیامدی که این کلاس داشت و استاد عنوان کرد این بود که یک روز استاد در پارک یکی از دانشجوهای هم‌کلاسی را می‌بیند که کتاب مربوط به آن واحد را در درس دارد و گاهی به اون هم نگاه می‌کند و استاد عنوان کرد با دیدن این صحنه من به هدفم که همان یادگیری در طول‌ترم هم بود رسیدم. در امتحان پایانی هم چون ما از قبل تمام مباحث را خوانده بودیم خیلی راحت جواب سؤال‌های امتحانی را دادیم و اکثرًا با نمره خوبی اون واحد را پشت سر گذاشتیم. از این رو یکی دیگر از سؤال‌های که علاقه داشتم آن را در این پژوهش مورد بررسی قرار دهم این سؤال بود که استاید از چه شیوه‌های در ارزشیابی‌های خود استفاده می‌کند از این رو بر اساس یافته‌های پژوهش می‌توان روش‌های ارزشیابی استاید را در دو مقوله اصلی، ارزشیابی در طول‌ترم و ارزشیابی پایان‌ترم تقسیم کرد که در ادامه به هر یک از آن‌ها پرداخته خواهد شد.

ارزشیابی در طول‌ترم

یافته‌های تحقیق نشان دادند که مشارکت‌کنندگان (۳۴،۵۶،۷۸،۹۲،۱) به ارزشیابی در «طول‌ترم» اهمیت بسیاری می‌دهند از این رو یکی از کدهای استخراج شده بسیار مهم که استاید شرکت‌کننده در پژوهش آن را مطرح کرده بودند «اهمیت دادن به فرایند کلاسی» است. به طوری که مشارکت‌کننده کد ۱ اشاره می‌کند "قطعاً استایدی که پایان‌ترمی کار می‌کند برای تفکر انتقادی ارزش قائل نیستند این یکی از نشانگان بسیار مهمه یعنی فرایند برآشون مهم نیست و اون پایان برآشون مهمه" و یا مشارکت‌کننده کد ۶ "ارزیابی در طول‌ترم از پایان‌ترم برای بنده مهم‌تر است". یا مشارکت‌کننده کد ۹ "باید کل فرایند کلاس را در نظر بگیریم و یادگیری دانشجو را از بین نبریم چون یادگیری در کل ترم اتفاق میافتد ما نباید ارزشیابی را محدود به آزمون و امتحان پایان‌ترم کنیم".

در این‌باره تجربه زیسته خود نمایانگر این است که دریکی از واحدهای درسی در طول‌ترم خیلی تلاش می‌کردم به طوری که در بحث‌ها شرکت می‌کردم، تکالیف را کاملاً انجام می‌دادم و...اما روز امتحان استاد دو تا سؤال مطرح

کرده بود که از شانس بد من یکی از آن سؤال‌ها را من اصلاً نخوانده بودم اتفاقاً همان سؤال بیشترین نمره هم به خود اختصاص داده بود و من در آن امتحان نتوانستم خوب ظاهر شوم اگر استاد من پاییند به ارزشیابی پایان‌ترم بود من باید اون درس رو میقتadm و تمام تلاش‌های ترم به هدر می‌رفت اما خداروشکر استاد در طول ترم خیلی براش مهم‌تر بود و نمره بالایی رو هم گرفتم.

پایان‌ترم

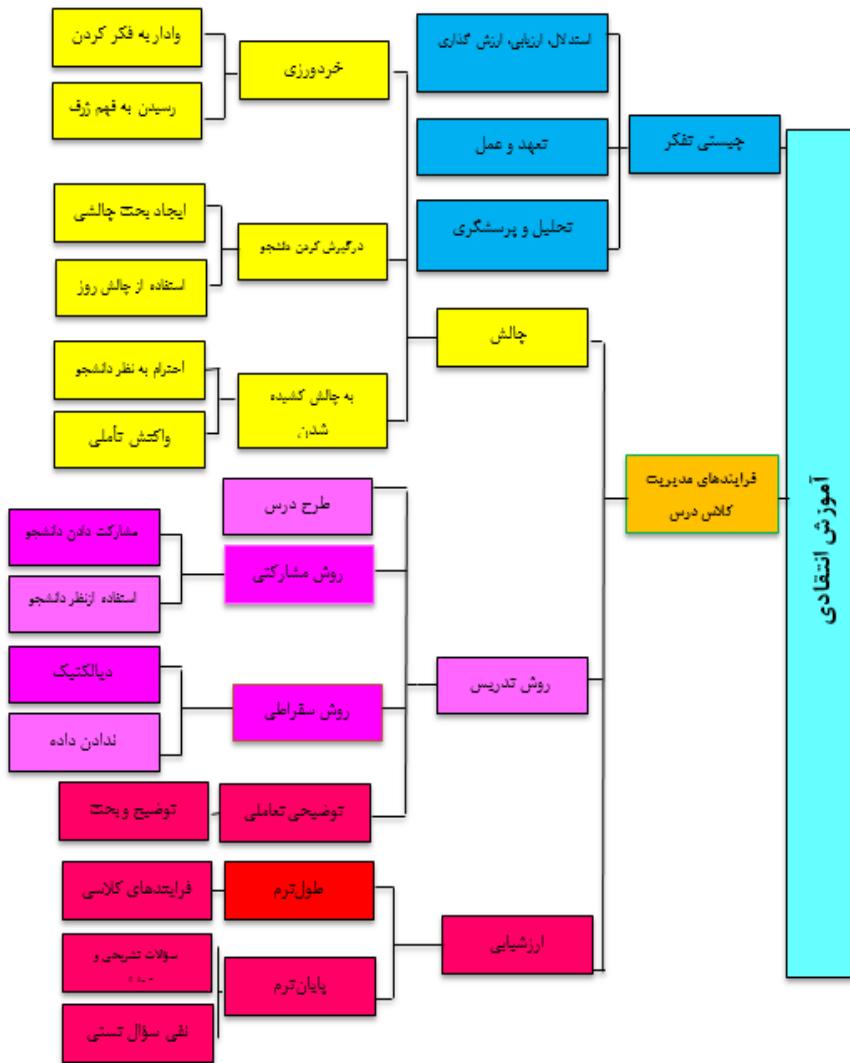
نتایج نشان داده‌اند که تمام مشارکت‌کنندگان در این پژوهش ارزشیابی‌های پایان‌ترم را نیز مهم ارزیابی کرده‌اند. در این راستا در خصوص ارزشیابی پایان‌ترم استاید به دو کدباز بسیار مهم «استفاده از سؤال‌های تحلیل و نفی سؤالات تستی» اشاره کردند.

همان‌طور که اشاره شد یکی از کدهای که شرکت‌کنندگان به آن اشاره کرده بودند استفاده از سؤال‌های تحلیلی بود به‌طوری که مشارکت‌کننده کد ۸ اشاره می‌کند "آخر ترم هم سؤالات تشریحی با جواب‌های تحلیلی رو در نظر دارم" در این رابطه نیز مشارکت‌کننده کد ۱ اشاره می‌کند "پایان ترمم کاملاً سواهای تحلیلی و معطوف به سطوح بالای شناختی هستش که اندیشه ترکیبی رو میخوام". در دوران تحصیل بهترین شکل ارزشیابی مربوط می‌شود به ترم اول ارشد که استاد یک کتابی رو دادند که نقد کنیم و سر جلسه نقدهایمان را کاملاً مستند و علمی بنویسیم این باعث شد ما بریم و منبع‌های دیگه ای رو برای نقد اون کتاب بخونیم که واقعاً روش جالبی بود. استاید می‌توانند در جلسه امتحان از دانشجویان بخواهند تا با در اختیار داشتن حجم وسیعی از منابع مطلبی رو مورد‌نقد و ارزیابی قرار دهند (سیلو، ۲۰۰۹).

کد استخراج شده بعدی در این زمینه استفاده نکردن از سؤالات تستی و نفی این‌گونه سوا لاهاست به‌طوری که مشارکت‌کننده کد ۶ اذعان می‌کند "از سؤالات حفظی بهیچ‌وجه استفاده نمی‌کنم" همچنین مشارکت‌کننده کد پنج اشاره می‌کند "در امتحان پایانی من بعشدت با سؤال‌های تستی مخالفم و در طول مدت استادیم هیچ‌وقت امتحان تستی نگرفتم" در این‌باره تجربه زیسته خود بیانگر این موضوع است که در ارزشیابی به صورت تستی دقت کافی روی مسائل مورد مطالعه وجود نداشت و عمیق خوانی صورت نمی‌گرفت. سؤالات تحقیقی و مطالعات موردي نسبت به سؤالات صحیح و غلط یا چندگزینه‌ای نشانگر بهتری از درک و فهم فراگیران هستند (اشنايدر و اشنايدر، ۲۰۰۸).

آموزش انتقادی

به طور کلی نتایج تحقیق حاکی از این است که در نگاه اعضای هیئت‌علمی پرورش‌دهنده تفکر انتقادی فرد باید استدلال، ارزیابی، ارزش‌گذاری داشته باشد؛ نسبت به نتایج بدست‌آمده تعهد و عمل به اجرای آن‌ها را داشته و همچنین تحلیل‌گر و پرسشگر باشند. اعضای هیئت‌علمی در فرایندهای مدیریت کلاس درس با استفاده از خردورزی، دانشجو را به فهم ژرفتری نسبت به مسائل آشنا می‌کنند. آن‌ها همچنین با درگیر کردن دانشجویان عمده‌تاً با مسائل روز جامعه آن‌ها را برای بازار کار آینده‌تر می‌کردن. از سوی دیگر استاید واکنش‌های تأملی همراه با احترام به نظر دانشجو به به چالش کشیدن خود توسط دانشجو واکنش نشان می‌دادند تا دانشجویان آزادانه بتوانند مسائل و مشکلات خود را بیان کنند و این مورد سبب می‌شود دانشجو خود را موجودی منفعل تصور نکند و خلافانه در بحث‌ها شرکت کند. اعضای هیئت‌علمی در روش‌های تدریس خود از طرح درس در ابتدای شروع تدریس استفاده می‌کنند زیرا یکی از عوامل تأثیرگذار در تدریس است. همچنین در بحث روش‌های تدریس خود، از روش مشارکتی با مشارکت دادن دانشجویان و استفاده از نظر دانشجویان در بحث‌ها استفاده می‌کنند. این استاید از روش تدریس سقراطی جهت بیرون کشیدن تصورات غلط در ذهن دانشجویان استفاده می‌کنند و اگر در کلاسی احساس نمایند دانشجویان در رابطه با موضوع مورد بحث اطلاعات کافی و یا داده‌ای ندارند از روش تدریس توضیح تعاملی استفاده می‌کنند چراکه بازتاب‌های مثبتی در یادگیری دانشجویان به وجود می‌آید؛ همچنین استاید در ارزشیابی‌ها خود به فرایندهای طول‌ترم اهمیت بسیاری می‌دهند چراکه تأثیر بسیاری در یادگیری دانشجویان دارد و می‌تواند در نهایت سبب رشد یادگیری دانشجویان در کلاس درس بشود. همچنین در ارزشیابی پایان‌ترم است از سوال‌های تستی کمتری استفاده می‌کنند و بیشتر از سوال‌های تشریحی بهره می‌برند؛ چرا این‌گونه سؤال و جواب دادن‌ها نشان‌دهنده فهم بهتر فرآگیران در موضوعات است؛ و جواب‌های تحلیلی را هم انتظار داشته باشند که دانشجویان بتوانند لایه‌های سطحی مسائل را کنار بزنند و به فهم عمیق و ژرفتری نسبت به مسائل و موضوعات مختلف دست پیدا کنند. جدول ۳ نمای روشنی از این مفاهیم ارائه کرده است:



جدول ۳: آموزش انتقادی

فهرست منابع

- امین خندقی، مقصود؛ و پاک مهر، حمید. (۱۳۹۰). ارتباط بین سلامت روان و فکر انتقادی دانشجویان دانشگاه علوم پزشکی مشهد. مجله بهداشت روانی ۱۳(۲)، ۱۱۴-۱۲۳.
- بدربی، رحیم گرگری، فتحی آذر اسکندر، حسین نسب، سید داود، مقدم، محمد. (۱۳۸۹). تأثیر بازندهیشی در عمل فکر انتقادی دانشجو معلمان مراکز تربیت معلم تبریز، مطالعات تربیتی و روانشناسی، ش، ۱، ۱۸۹-۲۱۰.
- بیجوند، فرامرز، ضرغامی، سعید، قاعده‌ی، یحیی، محظوظ، علیرضا. (۱۳۹۲). تحلیل مفهوم تفکر انتقادی و تبیین روش‌های پرورش آن با تأکید بر آموزش عالی. فصلنامه تدریس پژوهی، سال اول، شماره اول، پاییز ۱۳۹۲.
- توکل، محمد. (۱۳۷۷). وضعیت آموزش عالی در ایران، واقعیت‌ها و چالش‌ها، فصلنامه پژوهش و برنامه‌ریزی در آموزش عالی، دوره ۶، شماره ۱۸: ۲۵-۱۸.
- دیویس، باربا گراس. ابزارهای تدریس، ترجمه احمد رضا نصر اصفهانی، (۱۳۹۶) نشر سمت.
- رحیم زاده، افسانه، بلند همتان، کیوان، سلیمانی، جمال. (۱۳۹۷). راهبردهای تعاملی-توضیحی در آموزش علوم انسانی.
- سرمهد، غلامعلی، سیدی، فرشاد. (۱۳۹۲). بررسی تأثیر آموزش تفکر انتقادی بر پیشرفت تحصیلی دانشجویان، فصلنامه تحقیقات. سرمهد، زهره، بازرگان، عباس، حجازی، الهه. ۱۳۹۶. روش تحقیق در علوم رفتاری. نشر آگه.
- شریفی، حسن پاشا، شریفی، نسترن. (۱۳۹۴). روش‌های تحقیق در علوم رفتاری. تهران. نشر سخن.
- شریفی، صابر؛ سیف نراقی، مریم؛ نادری، عزت‌الله؛ و قدسی، اخگر. (۱۳۹۷). جایگاه تفکر انتقادی در اسناد بالادستی آموزش‌پرورش. ویژه‌نامه پژوهش در نظام‌های آموزشی.
- سیف، علی‌اکبر (۱۳۸۷). روان‌شناسی پرورش نوین. نشر آگاه.
- شهابی، علی. (۱۳۸۰). الگوهای فلسفی تفکر به شیوه انتقادی، پایان‌نامه کارشناسی ارشد. دانشگاه تهران.
- عارفی، محبوبه؛ رضایی‌زاده، مرتضی. (۱۳۹۰). مروری بر نقش و جایگاه درسی دانشگاهی در رشد تفکر انتقادی دانشجویان. مجله مطالعات برنامه درسی آموزش عالی، ۳(۳)، ۶۳-۴۲.

- عارفی، محبوبه و رضایی زاده، مرتضی. (۱۳۸۴). مروری بر نقش و جایگاه برنامه درسی دانشگاهی و رشد تفکر انتقادی دانشجویان. دو فصلنامه مطالعات برنامه درسی آموزش عالی سال، ۱ شماره، ۳ بهار و تابستان ۱۳۸۴، ص. ۴.
- علیوندی وفا، مرضیه. (۱۳۸۴). بررسی رابطه تفکر انتقادی با پیشرفت تحصیلی، پایان نامه کارشناسی ارشد، روانشناسی تربیتی، دانشگاه الزهرا (س).
- قاسمی فر، نصرالله. (۱۳۸۳). مکانیسم تفکر. تهران، انتشارات قصیده سرا.
- غفاری، غلامرضا. منطق پژوهش تطبیقی.
- کارشکی، حسین. (۱۳۸۴). جایگاه تفکر نقاد در برنامه درسی رشته علوم تربیتی. مجموعه مقالات همایشی تحلیل و تنظیم علوم تربیتی، مشهد، دانشگاه فردوسی مشهد.
- کرامتی، محمدرضا. (۱۳۸۲). یادگیری مشارکتی. مشهد مقدس: انتشارات تربیت، ۷۸-۱۲۸.
- محمد یاری، اشرف. (۱۳۸۱). رابطه تفکر انتقادی مدیران گروهای آموزشی. پایان نامه کارشناسی ارشد، دانشگاه فردوسی مشهد.
- مهرمحمدی. (۲۰۰۷). کندوکاو در ترجیحات روش شناختی پژوهشگران حوزه تعلیم و تربیت در ایران. نوآوری های آموزشی.
- مؤمنی مهموئی، کرمی، سید شریفی کاخکی، مریم سادات. (۲۰۱۷). تأثیر الگوی کاوشگری بر تفکر انتقادی و نگرش دانش آموزان نسبت به کتاب درسی علوم تجربی در دوره ابتدایی. پژوهش در برنامه ریزی درسی، ۲ (۱۳)، ۹۳-۱۰۳.
- هادی، مریم. (۱۳۹۵). بررسی رابطه سبک های مدیریت کلاس درس معلم ان با خودتنظیمی و پیشرفت تحصیلی دانش آموزان. مطالعات مدیریت و کارآفرینی. دوره ۲، شماره ۳.
- یکتا دوست، علی. (۱۳۸۰). بررسی کلی تفکر انتقادی، تازه های اقتصاد، شماره ۸۹
- Anderson, G. L. (1996). What Does Practitioner Research Look Like? *Teaching and Change*, 3(2), 173-206.
- Arum, R. & Roksa, J. (2011). Academically adrift: Limited learning on college campuses
- Chicago, IL: University of Chicago Press.

- Badri Gorgari, R. (2011). Cognitive abilities of personality traits as predictive of critical thinking. *New Educational Ideas*, 7 (4), 59-76 (in Persian).
- Bernard, R. M. Zhang, D. Abrami, P. C. Sicoly, F. Borokhovski, E. & Surkes, M. A. (2008). Exploring the structure of the Watson–Glaser Critical Thinking Appraisal: One scale or many subscales? *Thinking Skills and Creativity*, 3(1), 15-22.
- Browne, Neil (2003), *Critical thinking is objective*. College student Journal.
- Chang, H. (2008). Autoethnography as method, Walnut Creek, CA: Left Coast Press.
- Coon, J. A. (1997). Critical thinking attributes of undergraduate nursing faculty. (Doctoral dissertation). Western Michigan University.
- Cole, A. L. & Knowles, J. G. (2000). Researching teaching: Exploring teacher development through reflexive inquiry. Allyn & Bacon
- Cosgrove. R. (2011). Critical Thinking: lessons from a continuing professional development initiative in a London comprehensive secondary school.
- DeAngelo, L. Hurtado, S. Pryor, J. H. Kelly, K. R. Santos, J. L. & Korn, W. S. (2009). The American college teacher: National norms for the 2007-2008 HERI faculty survey. *Los Angeles: Higher Education Research Institute, UCLA*.
- Dews, C. L. & Law, C. L. (Eds). (1995). This fine place so far from home: Voices of academics from the working class. Philadelphia: Temple University Press.
- Demirhan, E. & Köklükaya, A. N. (2014). The critical thinking dispositions of prospective science teachers. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 116, 1551-1555.
- Denzin, N. K. (1989). (1989a). Interpretive biography. Newbury Park, CA: Sage.
- Ennis, R.H. (1987). A taxonomy of critical thinking dispositions and abilities. I J. &. Barton, *Teaching thinking skills: Theory and practice*. New York:W.H.Freeman.
- Ellis, C. (2004). The ethnographic I: A methodological novel about autoethnography. Rowman Altamira.
- Franzosa, S. D. (1999). Ordinary lessons: Girlhoods of the 1950s. Franzosa, Susan D. Ordinary Lessons: Girlhoods of the 1950s, New York: Peter Lang Publishing, 1999. Series: Counterpoints, v. 43.

- Facione, C. Facione, A. (2010). *Critical thinking what it is why it counts?* Obtainable from <http://assessment.gmu.edu/ctac/documents/facione>.
- Farireh, paolo.(1368) Critical Thinking knowing translated by:Mansoreh Kavgani, Tehran: Agah. [in persian].
- Fennimore, B.S. (2002). Student-based classroom management. Translating Kianoush Hashemian, Tehran: Al-Zahra University Press (in Persian).
- Friedman, T.L. (2005). *The world is flat: A brief history of the twenty-first century.* New York, NY: Farrar, Straus and Giroux.
- Gezer, N. Kantek, F. & Öztürk, N. (2010). Profile and critical thinking levels of nursing students in a health school, Procedia Social and Behavioral Sciences, 9: 2057–2061.
- Knowles, J. G. Cole, A. L. & Presswood, C. S. (1994). Through preservice teachers' eyes:
 - Exploring field experiences through narrative and inquiry. New York: Merrill.
 - Haas, P. &. (1998). Coping with faculty resistance to teaching critical thinking.. *College Teaching*, 46(2), 63.
- HAGHANI, N. (2006). ANALYSIS OF LEARNING PROGRESS TESTS ON THE BASIS OF GERMAN-LANGUAGE WEBPAGE PASSWORT DEUTSCH.
- Hobaugh, C. F. (2005). Critical thinking skills of faculty teaching medical subjects in a military environment. (Doctoral dissertation). University of the Incarnate Word.
- Jones, A. (2007a). Multiplicities or manna from heaven? Critical thinking and the disciplinary context. University of Melbourne, Australian Journal of Education, 51(1): 84-103.
- Jackson, M. (1995). At home in the world. Durham, NC: Duke University Press.
- Jones, T. (2017). Playing Detective to Enhance Critical Thinking. *Teaching and Learning in Nursing*, 12(1), 73-76.
- Lipman, Matthew (1997), Thinking in Education. Cambridge mass Cambridge university press.
- Martin, N. K. Yin, Z. & Baldwin, B. (1998). Class Size and Teacher Graduate Study: Do These Variables Impact Teachers' Beliefs regarding Classroom Management Style?

- Meneley, A. & Young, D. J. (Eds). (2005). Auto-ethnographies: The anthropology of academic practices. University of Toronto PressHigher education.
- Miller, D. (2008). 'Teaching Strategies'. In: Encyclopedia of educational psychology. Edited by: Neil j Salkind. California: SAGE Publications, Inc.
- Mitchell, M. M. & Bradshaw, C. P. (2013). Examining classroom influences on student perceptions of school climate: The role of classroom management and exclusionary discipline strategies. *Journal of School Psychology*, 51(5), 599-610.
- Ortiz, C. M. A. (2007). *Does philosophy improve critical thinking skills?* (Unpublished master's thesis). The University of Melbourne, Victoria, Australia.
- Pakmehr, H. Dehghani, M. (2010). *The relations between students' selfefficacy learning and their critical thinking disposition in Tarbiyat Mo'allem University*. The Proceedings of 10th conference of Iran's Curriculum Study Evaluation. Tehran: Tarbiyat Mo'allem University, (In Persian).
- Paul, R. (1995). Critical thinking: How to prepare students for a rapidly changing world. In J. Willsen & A. Binker (Eds). Santa Rosa: Foundation for Critical Thinking.
- Patton, M. Q. (2002). Qualitative research and evaluation methods. Thousand Oakes.
- Paul,R.C.(1999).Critical thinking what every person needsto survive in a rapidly changing world. Santa Rosa, CA.Foundation for Critical Thinking.
- Schoem, D. (Ed). (1991). Inside separate worlds: Life stories of young Blacks, Jews, and Latinos. University of Michigan Press.
- Silva, E. (2009). Measuring Skills for 21st-century Learning, *Phi Delta Kappan, Bloomington*, 90 (9): 630-635.
- Tashi, S. Mortazavi, F. Yazdani, S. & Mottaghipour, Y. (2013). Evaluating critical thinking skills in medical students, Isfahan university of medical sciences, Iran. *Strides in Development of Medical Education*, 9(2), 170-178.
- Theoharis, G. (2007). Social justice educational leaders and resistance: Toward a theory of social justice leadership. *Educational administration quarterly*, 43(2), 221-258.

- Thompson, C. (2011). Critical thinking across the curriculum: Process over output. *International Journal of Humanities and Social Science*, 1(9), 1-7.
- Tsui, L. (2007). Cultivating critical thinking: Insights from an elite liberal arts college. *The Journal of General Education*, 56(3), 200-227.
- Tsui, L. (1998). *Fostering critical thinking in college students: A mixed-methods study of influences inside and outside of the classroom* (Doctoral dissertation). Available from ProQuest Dissertations and Theses database. (UMI No. 9917229).
- Zeki A. The effects of micro-teaching on the critical thinking dispositions of pre-service teachers. *Australian J Teach Educ.* 2015;40(6):140-153.