

## ارائه راهبردهایی برای جذب دانشجویان خارجی در ایران

غلامرضا ذاکر صالحی<sup>۱</sup>

مائده صالحی نجف آبادی<sup>۲</sup>

تاریخ دریافت: ۱۳۹۰/۰۴/۲۹

تاریخ پذیرش: ۱۳۹۱/۰۵/۳۱

### چکیده

در شرایط جهانی شدن اقتصاد، فرهنگ و فناوری، جذب دانشجویان خارجی موجب مشارکت فعال در روند جهانی تولید علم و تسهیل انتقال فناوری و غنی شدن فرآیند آموزش می‌شود. امروزه عواملی چون ظهور آموزش عالی به مثابه یک کسب و کار و نقش کلیدی دانش آموختگان خارجی در توسعه فرهنگی و اجتماعی کشورهای مبداء و تأثیر تحرک و جابه جایی دانشجویان در ارتقاء سرمایه انسانی باعث توجه به مزیت های پنهان جذب دانشجویان خارجی شده است. همچنین نقش آموزش چند فرهنگی در غنا بخشیدن به آموزش ها و ارتقای برابری، احترام، پذیرش و فهم متقابل فرهنگ ها اهمیت بین المللی سازی آموزش عالی را مضاعف کرده است.

با وجود این که در دو دهه اخیر تعداد دانشجویان خارجی جهان ۲۳ برابر شده و کشورهای منطقه نیز در یک رقابت جدی برنامه های بلند پروازانه ای برای جذب دانشجویان خارجی تدارک دیده اند، در کشور ما نوعی بی تصمیمی و خلاص راهبرد کلان ملی در این زمینه مشهود است. مقاله حاضر می کوشد با مطرح نمودن تجارب مختلف جهان بویژه کشورهای منطقه، الگوهای مختلف و انواع تلاش های جاری در این زمینه را معرفی نماید. سپس از طریق انجام یک مطالعه اکتشافی - پیمایشی نظرات خبرگان، متخصصان و مدیران آشنا با موضوع پیرامون گزینه های مختلف راهبردی از طریق برجسته سازی اولویت های مورد نظر آنان تدوین شده است.

۱. استادیار مؤسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی grsalehi1@yahoo.com

۲. کارشناس ارشد جامعه شناسی

یافته های این مطالعه بیانگر اولویت تمرکز بر رقابت منطقه ای (در مقابل خط شکنی در عرصه جهانی و یا حفظ وضع موجود) با تمرکز بر محوریت پژوهش و فناوری در جذب دانشجویان خارجی است.

خبرگان پیرامون "راهبرد پذیرش دانشجو" جذب دانشجویان شایسته (در مقابل جذب نخبه و یا سیاست درهای باز) را توصیه نموده اند. همچنین ارکان اصلی راهبرد ایرانی از نظر پاسخگویان عبارتند از: تمهید زیست بوم مناسب علمی و رفاهی، ارائه کیفیت بالای آموزش، آموزش انعطاف پذیر و ارائه خدمات آموزشی ارزان.

#### واژگان کلیدی:

جذب دانشجویان خارجی، بین المللی شدن آموزش عالی، تحرک دانشجویان، آموزش چند فرهنگی.

## مقدمه

توسعه علمی یک حرکت چند وجهی است که در ظرف محیط بین المللی رخ می دهد. پدیده جهانی شدن اقتصاد و فرهنگ از سویی و موضوع جهان وطن بودن علم و فناوری از سوی دیگر، روند رو به رشد فعالیت های بین المللی را افزایش داده است. حرکت آزاد و بدون محدودیت سرمایه، اطلاعات و ایده در سطح جهان که تحرک و جابجایی دانشجویان و پژوهشگران و نوآوران بخشی از آن است بن مایه تشکیل سرمایه انسانی در یک چارچوب و استاندارد جهانی است.

برخی از مزایای بین المللی شدن آموزش عالی عبارتند از: ارتقای هویت ملی و ابزار معرفی فرهنگ ملی، رشد پیوندهای اقتصادی، رشد رقابت اقتصادی، معرفی علم به عنوان منبع اقتصادی، گسترش امنیت ملی و ارتقاء تفاهم و درک متقابل بین المللی.

امروزه کشورها با ارتقاء سطح همکاریها و تبادلات بین المللی علمی نه تنها مشروعتی جانبی و منزلت کسب می کنند بلکه به نوسازی اقتصاد و کارآمدی فناوری خود مدد می رسانند. تحرک دانشجویان در سطح جغرافیای جهان زمینه های تسهیل انتقال فناوری، همچنین ظهور نوآوریهای رادیکال را فراهم نموده است. بازار علم و نظام عرضه و تقاضای آموزش عالی را نیرومند ساخته و تراکم و انباست مناسبی از نیازها و کالاهای جدید فرهنگی و نرم افزاری را سامان داده است. این تراکم که همراه با تنوع و غنای فرهنگی است موتور محرک توسعه علمی است.

## طرح مساله

جذب دانشجویان خارجی برای مؤسسات از جنبه های مختلف مثبت ارزیابی می شود. جالب آنکه این امر همه انواع سرمایه سازمانی دانشگاهها و مؤسسات را ارتقا می بخشد:

- افزایش سرمایه مالی و فیزیکی از طریق شهریه
- افزایش سرمایه فرهنگی از طریق رسوب دانش هم چنین کسب اعتبار و پرستیز
- افزایش سرمایه اجتماعی از طریق گسترش ارتباطات علمی بین المللی
- افزایش کیفیت آموزش و پژوهش

برخی کشورهای دانشجو پذیر جهان در این زمینه دارای تجرب ارزشمندی هستند. در استرالیا به منظور تشویق دانشجویان به شرکت در طرحهای مبادله دانشجویان بین المللی طرحی تحت عنوان «سفر به فرهنگهای دیگر» توسط دانشگاه ملبورن در دست اجراست (گستا و همکاران، ۲۰۰۶).

در نیوزیلند فشار تقاضا برای پذیرش دانشجوی خارجی موجب تعیین سهمیه برای دانشگاهها شده است. یافته های یک مطالعه در این کشور نشان داد اگر چه دانشگاههای دولتی نیوزیلند از اهمیت نقش دانشجویان بین المللی در جریان درآمدزایی و بین المللی کردن مؤسساتشان آگاهی دارند، کترول تعداد دانشجویان بین المللی و در نظر گرفتن اهداف دیگر را نیز حائز اهمیت می دانند (لین، اسمیت وری، ۲۰۰۶).

از آنجا که کشورهای مختلف جهان به نقش و اهمیت جذب دانشجوی خارجی پی برده اند، ژانرهای سبک متعدد بازاریابی برای جذب دانشجوی خارجی شکل گرفته است. یک از پژوهشگران در تحقیق خود چهار نمونه از ژانر بازاریابی دانشجویان بین المللی از فنلاند، استرالیا و ژاپن را با هم مقایسه کرده است (اینگر، آسکهاآ، ۲۰۰۷). هم اکنون بیشتر کشورهای جهان به ویژه کشورهای در حال توسعه ای چون مالزی، ترکیه، سنگاپور، امارات متحده عربی، جمهوری آذربایجان و ارمنستان و ... برنامه های مدون و بلند پروازانه ای برای توسعه جذب دانشجوی خارجی تدارک دیده اند. به دلیل مزایای بی بدیل تحرک بین المللی دانشجویان و همان گونه که در جدول شماره (۱) ملاحظه می شود درآمد برخی کشورها از این محل قابل توجه است.

جدول شماره ۱. درآمد کشورها از جذب دانشجویان خارجی سال تحصیلی ۲۰۰۷-۲۰۰۸

کشور	میلیارد دلار
امریکا	۱۵/۵
استرالیا	۱۵
انگلستان	۱۴/۱
کانادا	۶
نیوزلند	۱/۵

منبع: معاونت پژوهشی سازمان دانشجویان جهاددانشگاهی ۱۳۸۸

نگاهی به سیر افزایش کمی دانشجویان خارجی در سطح جهان بیانگر جهش این تعداد به میزان ۲/۳ برابر در دهه اخیر بوده است. افزایشی که کشور ایران آن را تجربه نکرد.

جدول شماره ۲. سیر تحول تعداد دانشجویان خارجی جهان

تعداد دانشجویان خارجی در دهه ۱۹۹۰-۲۰۰۰	۱۳۰۰۰۰
تعداد دانشجویان خارجی در سال ۲۰۰۵	۲۷۰۰۰۰
تعداد دانشجویان خارجی در سال ۲۰۰۹	۳۰۰۰۰۰
سهم قاره آسیا از دانشجویان خارجی جهان	%۵۰

نگاهی به آمار دانشجویان خارجی برخی کشورهای رقیب ایران در آسیا عمق عقب ماندگی ایران را در این زمینه نشان می-دهد.

جدول شماره ۳. تعداد دانشجویان خارجی برخی کشورهای آسیایی رقیب ایران

سال	کشور	۲۰۰۴	۲۰۰۷	۲۰۰۸	۲۰۰۹	۲۰۱۰	برآورد ۲۰۱۵
ترکیه		۱۲۰۰			۱۵۰۰		
امارات متحده				۳۰۰۰			
سنگاپور				۸۰۰۰		۱۵۰۰	۱۵۰۰۰
مالزی		۴۸۰۰	۷۱۰۰	۸۰۰۰	۱۰۰۰۰	۱۵۰۰۰	

منبع: مشاهده شده در : Malaysia higher education 2008-<http://www.alef.ir/18851/1386/9/14>

دولت سنگاپور به عنوان یک راهبرد، برای تحقق هدف بلندمدت سال ۲۰۱۵ مندرج در جدول بالا، برای جذب استعدادهای درخشان به دانشگاه‌ها سوابسید پرداخت می‌کند اما راهبرد امارات تبدیل شدن به قطب علمی - فرهنگی خاورمیانه است. در این کشور فستیوال سالانه متکرین خاورمیانه باهدف توسعه بین المللی شدن برگزار می‌شود. مرکزیت اجرای این طرح با کالج عالی تکنولوژی<sup>۱</sup> با حمایت ام.آی.تی. هاروارد و استنفرد و تحت مدیریت کلان انگلیسی هاست.

احداث قریءه المعرفه<sup>۲</sup> که هم اکنون حدود سی هزار دانشجو جذب کرده است نیز در راستای تبدیل شدن به مرکزیت منطقه ای آموزش عالی دنبال شده است

<sup>1</sup> -Hub

<sup>2</sup>. Higher Colleges of Technology

<sup>3</sup>. Knowledge Village

کشور ترکیه حرکت خود را در این زمینه دیرتر از بقیه کشورهای آسیایی آغاز نموده است. بعد از حادثه ۱۱ سپتامبر، چهار دانشگاه ترکیه (اوتابدغو - غازی - آنکارا - حاجت تپه) طرحی برای جذب دانشجویان خارجی مسلمان به نخست وزیر این کشور ارائه دادند. اما راهبرد مالزی در این زمینه بالا بردن کیفیت و پایین آوردن هزینه است. در این کشور براساس آمار فوق تعداد دانشجویان خارجی در سه سال گذشته جهشی بیش از صد درصد را تجربه کرده است.

در این میان سهم کشور ایران از تحرک دانشجویان بین المللی بسیار اندک است. چنانچه تعداد دانشجویان شاغل به تحصیل در سال ۸۸-۸۹ سه میلیون و هفتصد و نودهزار باشد، تنها حدود یک دهم درصد از این تعداد خارجی هستند. این سهم اندک با اهداف مندرج در سند چشم انداز یعنی تبدیل شدن به قدرت اول منطقه در عرصه علم و فناوری همخوانی ندارد.

جدول شماره ۴. تعداد دانشجویان خارجی ایران در سال تحصیلی ۱۳۸۸-۸۹

عنوان	تعداد
دانشجویان خارجی بورسیه وزارت علوم	۱۶۰۰
دانشجویان بورسیه وزارت بهداشت	۷۰۰
دانشجویان غیر بورسیه وزارت علوم و بهداشت	۷۰۰
دانشجویان غیر بورسیه دانشگاه آزاد	۸۰۰
سایر (غیرانتفاعی - علمی کاربردی و ...)	۴۰۰
جمع کل	۴۲۰۰

منبع: گزارش مدیر کل دانشجویان داخل وزارت علوم، تحقیقات و فناوری (۱۳۸۹)

ترکیب دانشجویان خارجی در ایران نشان می دهد ۵۰/۸۱ درصد آنها از کشورهای خاورمیانه هستند. (۴۱/۵ درصد افغانی - ۲۰٪ سوری و ...). هم چنین ۲۱/۳۷ درصد آنها از کشورهای آسای میانه و ۸/۷۷ درصد از هند و پاکستان و بقیه نیز از آسیای جنوب شرقی و اروپای شرقی هستند.

به اعتقاد برخی پژوهشگران، چهار عامل مؤثر در ترکیب جمعیتی مذکور عبارتند از: نزدیکی موضع سیاسی و عقیدتی کشورها - نزدیکی جغرافیایی - اقامت اتباع بیگانه در ایران - هم زبانی با زبان فارسی (بزرگمهری، ۱۳۸۵)

این موضوع که چرا سهم ایران در جذب دانشجوی خارجی بسیار ناچیز است قابل تأمل است. این موضوع مسئله اصلی مطالعه حاضر را شکل می دهد.

در سال‌های پس از پیروزی انقلاب اسلامی جدی ترین اقدام در زمینه جذب دانشجوی خارجی تأسیس دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره) است.

قانون تأسیس دانشگاه بین المللی اسلامی در تاریخ ۱۳۶۲/۱۱/۲ در مجلس شورای اسلامی تصویب و جایگاه خوبی برای آن تعریف شد. این دانشگاه دارای شورای عالی به ریاست رئیس جمهور است.

اما این دانشگاه در عمل راه اندازی نشد تا اینکه در سال ۱۳۷۰ مؤسسه آموزش عالی زبان فارسی دهخدا به دانشگاه بین المللی امام خمینی تبدیل شد. پس از گذشت سالها از تأسیس این دانشگاه بسیاری از مفاد اساس‌نامه دانشگاه مصوب ۷۷/۴۳۰، شورای عالی انقلاب فرهنگی اجرایی نشده است و از ۸۰۰۰ نفر دانشجو تنها دو درصد تعداد دانشجویان این دانشگاه خارجی هستند. این دانشجویان فقط دوره شش ماهه آموزش زبان فارسی را در این دانشگاه سپری می کنند. این نکته نیز بخشی از وجه مساله زای موضوع است.

هم اکنون کشور ایران با عقب ماندگی جدی در زمینه جذب دانشجوی خارجی روبروست. مهم ترین جنبه آن در حوزه راهبردی و سیاستی است. پس از پرکردن این خلاء راه برای اقدامات عملی و تمهید زیرساخت‌ها فراهم خواهد شد.

پرسش این است که در این بازار بین المللی سهم کشور ما چقدر است؟ علیرغم توسعه کمی جهشی در آموزش عالی ایران که موجب شده است تعداد دانشجویان از ۱۷۵ هزار نفر در سال ۱۳۵۷ به ۴۲۰۰.۰۰۰ در سال ۱۳۹۰ برسد، از نظر شاخص تعداد دانشجویان خارجی در چه وضعیتی هستیم؟ راهبرد کلان کشور در این زمینه چیست و راهبرد مطلوب و بهینه بر اساس نظرات خبرگان و کارشناسان باید دارای چه ویژگی‌ها و ارکانی باشد؟

## سؤالات تحقیق

این مطالعه در جستجوی پاسخ به پرسش‌های زیر است:

۱. جذب دانشجویان خارجی (به عنوان یک مصدق از بین المللی شدن آموزش عالی) در ایران بهتر است با تمرکز بر آموزش باشد یا پژوهش و فناوری؟

۲. از نظر قلمرو بهتر است رقابت منطقه‌ای هدف قرار گیرد یا خط شکنی در عرصه بین‌المللی یا استمرار وضع موجود؟
۳. از نظر جذب و پذیرش دانشجو جذب نخبگان هدف‌گیری شود یا دانشجویان شایسته (متوسط به بالا) یا همه مقاضیان جذب شوند؟ (راهبرد درهای باز؟)
۴. مؤلفه‌ها و ارکان اصلی راهبرد مطلوب برای ایران کدام اند؟
۵. چه سناریوهای اجرایی و اقدامات زیر ساختی جذب دانشجویان خارجی اولویت دارد؟
۶. آیا بین اولویت‌های راهبردی مورد نظر مدیران ستادی با سرپرستان دانشجویان خارجی در دانشگاه‌ها اختلاف نظر معنی داری وجود دارد؟

### آموزه‌های نظری

#### ۱- ظهور آموزش عالی به مثابه یک کسب و کار

از دهه ۱۹۷۰ به بعد به تدریج شاهد پدیده تجاری شدن و کالایی شدن آموزش عالی ظهرور ارزش‌های مبادله‌ای و اقتصادی آموزش عالی و وابستگی روز افزون نظام های اقتصادی- تکنولوژیک به همدیگر به دلیل امواج فراگیر انقلاب صنعتی هستیم. هم چنین نیرومند شدن هر دو بعد عرضه و تقاضای آموزش عالی، کنشگران این عرصه<sup>۱</sup> و نهادها و سازمانهای ذی نفع را به میدان کشانده است. از این تحول به تکامل بلوک‌های سازنده بازار آموزش عالی می‌توان یاد کرد. این تحولات موجب ورود فعال بخش خصوصی به صنعت آموزش عالی در عرصه بین‌المللی شده است.

هم چنین عوامل زیر به کسب و کار آموزش عالی رونق داده و آن را به بازاری بین‌المللی تبدیل نموده است :

- انقلاب در فناوری اطلاعات و ارتباطات<sup>۲</sup> و سهولت مبادله آموزش
- ابزاری شدن نگرش نسبت به علم (علم و حکمت برای خود شکوفایی فردی ، تبدیل به: بنگاه دانش)

<sup>1</sup>. agents

<sup>2</sup>. ICT

- تبدیل دانشگاه نخبه گرا به دانشگاه توده ای<sup>۱</sup> و دانشگاه سبک<sup>۲</sup>
- روندهای عام جهانی شدن فرهنگ و اقتصاد و تکنولوژی
- تبدیل روند خطی دانش به شبکه های دانش، جریانات دانش که ماهیت جهانی دارد

## ۲- عامل تغییر اجتماعی، سیاسی، فرهنگی

نویسنده کتاب "آموزش بین المللی در یک زمینه جهانی" معتقد است که آموزش بین المللی بسیار فراتر از برنامه های تحصیل در خارج از کشور است. چرا که آموزش بین المللی عوامل متغیر اجتماعی، سیاسی و اقتصادی فراوانی را شامل می شود که نه تنها بر مراکز آموزشی تأثیر می گذارند بلکه بر روی جوامع جهانی در فضایی که نگرانی و بلا تکلیفی همه دنیا را فراگرفته است تأثیر می گذارند (اوریاس، ۲۰۰۸)

پژوهشگری دیگر معتقد است که جذب دانشجویان خارجی به آماده سازی سایر دانشجویان برای کارکردن در دنیای واقعی کمک می کند، زیرا آنها ناگزیرند با انسانهایی با پیش زمینه های فرهنگی مختلف برخورد کنند. از سویی دانشجویان و دانش آموختگان خارجی ارتباطات بین المللی مهمی فراهم می کنند. این ارتباطات می توانند منجر به همکاری تحقیقاتی و آشنایی با دولتها و همکاری مدیران و رهبران شود. هم چنین حضور دانشجویان خارجی اعتبار دپارتمانها و مؤسسات علمی را افزایش می دهد (تریس، ۲۰۰۲) محققان چینی به اثرات فرهنگی و اجتماعی تحصیلات درخارج از کشور توجه ویژه ای دارند. آنها یادآور می شوند که آموزش خارجی (عمدتاً آموزش غربی) به تدریج به عنوان سرمایه فرهنگی غالب و مهمترین ابزار جابجایی اجتماعی در چین مدرن، جایگزین آموزش چینی ستی شد. آموزش خارجی در مرحله اولیه ارائه آن به هیچ وجه دارای ارزش نبود، اما در طولانی مدت مفهوم اجتماعی منفی آن تا حدی تغییر یافت که تبدیل به سرمایه فرهنگی مفیدی شد. مشاغل و تجربه زندگی اولین گروه دانشجویانی که در دهه ۱۸۸۰ از آمریکا برگشتند به خوبی فرایند این تغییر را نشان می دهد. سه عامل در توضیح چنین فرایندی بسیار مهم بودند: شرایط اجتماعی، شرایط شغلی و شکل گیری گروهی. شرایط اجتماعی

<sup>1</sup>. Mass University

<sup>2</sup>. Mode 2 university

منحصر به فرد اواسط قرن نوزدهم و اوایل قرن بیستم در چین برای اولین دانشجویانی که به این کشور برگشتند، فرصت هایی را فراهم کرد تا عملکرد برجسته و دست آوردهای حرفه ای خود را نشان دهند. به طور هم زمان، فرایند انتخاب روش ها و سبک زندگی غربی منجر به افزایش تقاضا برای دانش و مهارت های غربی در چین شد و در نتیجه، موجب نوعی تغییر شکل شغلی شد و کمکی بود برای ارتقاء بخش شغلی جدید که دانشجویانی که به چین برگشتند بودند در آن ایجاد شغل می کردند. سرانجام، اولین گروه دانشجویان بازگشتی فعالانه شیوه آموزش غربی را در چین ارتقاء دادند و دانشجویانی که از غرب بر می گشتند را به عنوان سمبول اجتماعی مفیدی نشان می دادند.(هانگ ۲۰۰۲،)

هم چنین یکی از استادان دانشگاه فودان چین در مقاله خود به بررسی نقش دانشجویان خارجی پس از بازگشت به وطن در آموزش عالی چین پرداخته است.

این مقاله مروری اجمالی می کند بر سوابق تاریخی و شرایط اجتماعی که آموزش عالی چین در آن رشد کرد و بر اینکه چگونه نفرت از مدلها و اندیشه های خارجی بر تاریخ معاصر و مدرن آن تأثیر گذاشت. در این مقاله، به وضعیت و تأثیرات و نقش پنج نسل از کسانی که پس تحصیل در کشور خارجی به وطن باز گشته اند در نوسازی اجتماعی، اقتصادی، علمی و سیاسی چین به طور کلی و نوسازی آموزش عالی به طور خاص توجه ویژه ای شده است.

همانطور که معرفی آموزش عالی مدرن در چین، پیامد مستقیم ارتباط با دنیای خارج از این کشور بود، دانشجویان چینی که در خارج از این کشور تحصیل کرده اند نقش بسیار مهمی در این تعامل بین المللی داشته اند. این مقاله بر نقش منحصر به فرد این دانشجویان تأکید می کند و تأثیر و نقش آنها را در آینده پیش بینی می کند

### ۳- تحرک و جابجایی دانشجویان<sup>۱</sup>

این دیدگاه مرتبط با نظریه سرمایه انسانی بوده و پیرامون بازگشت و عدم بازگشت جمعیت- های دانشجویی مهاجر و تأثیر آن بر اقتصاد ملی می پردازد. تفاوت تحرک دانشجویی با

<sup>۱</sup>. Students mobility

مهاجرت در ماندگاری کوتاهتر آن است. این جا به جایی از الگوهای موقعیتی و محلی خاص خود پیروی می کند. برای مثال میزان این جا به جایی در قاره اروپا حدود ده درصد است. مطابق چند یافته تجربی، تحرک و جا به جایی دانشجویان در عرصه بین المللی را می توان شکلی از یک زندگی نامه انتخابی (زندگینامه خود انجام) دانست که هدفش ظهور شخصیتی آزادتر است. نتایج بررسی نظرات هشتاد دانشجو بر مبنای تجربه های ناشی از اجرای طرح «اراسموس» در اروپا نشان می دهد که دانشجویان با قبول مخاطرات، با تغییرات محیط مقابله می کنند و کنترل مسیر زندگی شخصی خود را به صورت بازتابی بدست می گیرند. در چشم انداز دانشجویان تجربه جا به جایی و تحرک بین المللی، انگیزه رشد شخصی و استقلال فردی را بروز می دهد و بر آگاهی فرهنگی و سیاسی، مهارت بین فرهنگی و حس بسط یافته تعلق تأثیر می گذارند (واسیلیکی، ۲۰۰۵).

در سال های اخیر بهویژه پس از واقعه یازده سپتامبر روابط سیاسی کشورها بر کم و کیف تحرک دانشجویی تأثیر داشته است. از نظر میزان تحرک مطالعات نشان می دهنند کسانی که سطح تحصیلات بالاتری دارند، یعنی دانشجویان تحصیلات تكمیلی تحرک بیشتری دارند.

(هانگ، چیائو، ۱۹۹۸)

هم اکنون راهبردهای مدیریت تحرک علمی<sup>۱</sup> دانشوران که توسط سیاستگذاران علمی کشورها دنبال می شود عبارتند از :

- جلوگیری از مهاجرت
  - جرمان هزینه ها
  - راه بازگشتی
  - مدیریت چرخش نخبگان علمی<sup>۲</sup>
  - جذب پیشگیرانه (درگیر کردن دانشوران در توسعه علمی کشور)
- تجربه نشان می دهد دو راهکار اخیر با موفقیت بیشتری همراه بوده است.

<sup>1</sup>. Scientific Mobility

<sup>2</sup>. Brain circulation management

#### ۴-آموزش چند فرهنگی

جذب دانشجوی خارجی و بین المللی کردن فضای کلاس‌های درسی با هدف چند فرهنگی کردن آموزش نیز صورت می‌گیرد. منظور از این فرآیند، آموزش رها از تعصبات و تمایلات به ارت برده شده است که همراه با کشف چشم اندازها و فرهنگ‌های دیگر است و هدف آن شکل دهی به احساسات دانش آموزان و دانشجویان به سوی چندگانگی زیست انسانی، سبک‌های متفاوت تحلیل تجارب و ایده‌ها و راههای نگریستن در سراسر جهان است. (گی، ۱۹۹۴)

برخی متخصصان این نوع آموزش را تغییر شایستگی مؤسسات آموزشی مشتمل بر ارزشهای اساسی، تنظیمات رویه‌ای، برنامه‌های درسی، محتوای آموزشی، ساختار سازمانی و سیاست‌های آموزشی دولت به سوی بازتاب دادن چندگانگی فرهنگی دانسته‌اند (گی ۱۹۹۴)، دیگران از آن بدین گونه تعبیر می‌کنند: نهادینه شدن فلسفه چندگانگی فرهنگی در سیستم آموزشی که بر مبنای مساوات و برابری، احترام، پذیرش و فهم متقابل و تعهد اخلاقی به عدالت اجتماعی پایه گذاری می‌شود (باپتیست، ۱۹۷۹؛ در: گی، ۱۹۹۴) یکی از راههای آموزش چند فرهنگی افزایش جذب دانشجویان خارجی به منظور شکل دهی به ترکیب جمعیت دانشجویی است.

#### ۵- پدیده سرریز آموزش

پدیده سرریز آموزش<sup>۱</sup> که می‌توان آن را آموزش فرا مرز یا آموزش بیش از حد نیز نامید، بیانگر عدم تطابق میزان آموزش با نیازهای بازار کار است. روش اندازه‌گیری آن مقایسه سال‌های آموزش دریافت شده با آموزشی است که مشاغل فعلی نیاز دارند. روش دیگر بررسی تغییرات تقاضای بازار کار نسبت به عرضه دانش آموختگان جدید است. این پدیده از سوی اقتصاددانان معمولاً پدیده‌ای منفی ارزیابی می‌شود که موجب هدر رفتن سرمایه گذاری هم [چنین ایجاد توقع و بیانگرگی می‌شود. در این شرایط کارکنان کار خود را شغل دائمی تلقی نمی‌کنند و در پی فرصت فرار از این وضعیت هستند. از این رو برای پی‌گیری آموزش مجدد و کسب مطلوبیت و بازدهی بالاتر در آینده مهاجرت می‌کنند.]

<sup>۱</sup>. Over – Education

به دلیل ساختار نامناسب شغلی در کشور مبدأ و فقدان پست سازمانی و شغل مناسب در آن رشته فرد مهاجرت می کند تا بی کاری خود را به تعویق بیاندازد. شاید در آینده با بسط توانایی شغلی و یا تغییر و ارتقای سطح مشاغل بتواند کار مناسی در اقتصاد محلی پیدا کند. (خورشیدی، ۱۳۸۳)

پدیده سر ریز آموزش به این ترتیب می تواند عاملی برای گسترش جابه جایی دانشجویان در سطح کشورها تلقی شود.

### الگوهای جذب دانشجویان خارجی

پژوهشگران اثرات مثبت جذب دانشجویان خارجی و بین المللی شدن آموزش عالی را با توجه به چهار قلمرو سیاسی، فرهنگی، علمی و اقتصادی بر شمرده اند. به گونه ای که بوسתרم (۲۰۱۰) این موارد را احصا کرده است:

- توانمندی سازگاری با فرهنگهای متنوع(فرهنگی)
- فرصت برای جذب نخبگان خارجی(علمی)
- انعقاد تفاهم نامه های همکاری بین کشورها (سیاسی)
- کسب منابع مالی جدید برای آموزش عالی (اقتصادی)
- جلب مشارکت های منطقه ای (اقتصادی)
- بهره وری، درآمدها و منافع مالیاتی (اقتصادی)

کشورهای مختلف جهان بر اساس اهداف خود از الگوهای مختلفی برای جذب دانشجوی خارجی پیروی می کنند.

الگوی آلمان با اهداف آموزشی و علمی طراحی شده و این کشور رسماً اعلام می کند از محل جذب دانشجو قصد درآمد زایی ندارد. در مقابل، یستر کشورهای جهان مانند استرالیا و کانادا و انگلستان و مالزی از الگوی اقتصادی پیروی می کنند.

### الگوی اقتصادی: نمونه استرالیا

از نظر وزارت علوم، استرالیا دانشجوی خارجی به فردی اطلاق می شود که با روادید دانشجویی وارد استرالیا می شود و دوره ای را با پرداخت هزینه آن، صرف نظر از اینکه چه کسی هزینه آن را پرداخت می کند، می گذراند. دانشجویان برای ورود نیاز به تأیید یه نام

نویسی، روایید دانشجویی و منابع مالی کافی دارند. (دائره المعارف آموزش عالی، ج ۲: ۸۷۲)

استرالیا در جذب دانشجوی خارجی اهداف اقتصادی را دنبال می کند و این طریق یکی از منابع مهم درآمدی این کشور است.

دانشگاه‌های استرالیا برای جذب دانشجویان خارجی و رقابت با سایر رقبا دفاتر متعددی را در کشورهای مختلف جهان بهویژه آسیا دایر کرده و هر شش ماه یک بار نمایشگاه‌هایی را برای جذب دانشجو و ثبت نام اولیه برگزار می کنند. در مورد استرالیا باید گفت هر چند راهبرد این کشور صبغه اقتصادی دارد اما این به این معنا نیست که همه مقاضیان حتی داوطلبان ضعیف نیز پذیرش شوند. سوابق علمی دانشجو بویژه دو مؤلفه معدل مقطع قبلی و برخورداری از مقالات معتبر بین المللی بسیار مهم تلقی می شوند.

### الگوی علمی – آموزشی: نمونه آلمان

کشور آلمان تأکید زیادی بر توسعه مبادرات آکادمیک دارد و بدین منظور مؤسسه‌ای را به همین نام تأسیس کرده است. داوطلبان خارجی می باشد از طریق سایت این مؤسسه در خواست خود را ابتدا به صورت متمرکز تسلیم کنند. تحصیل دانشجویان خارجی در این کشور مجانی و بدون پرداخت شهریه و حق ثبت نام است. بنابراین الگوی آلمان صبغه اقتصادی ندارد و اهداف علمی – آموزشی را دنبال می کند. هدف اصلی در این الگو شکل دادن به اجتماع دانشگاهی<sup>۱</sup> است.

داوطلبان خارجی برای تحصیل در آلمان باید به زبان آلمانی مسلط باشند. آنها می توانند پس از گذراندن امتحان تشخیص (سطح علمی)<sup>۲</sup> (به درخواست داوطلب) یا پس از طی دوره های یک ساله معادل پیش دانشگاهی<sup>۳</sup> در مدارس عالی مقدماتی، وارد دانشگاه شوند. آلمان در سالهای اخیر در چارچوب سیاست جذب نخبگان و رقابت با امریکا، امکان تحصیل در بعضی از رشته ها را به زبان انگلیسی برای دانشجویان خارجی فراهم کرده است. در بعضی رشته های دانشگاهی مانند پزشکی، دندانپزشکی، دامپزشکی، معماری،

۱- Academic Community

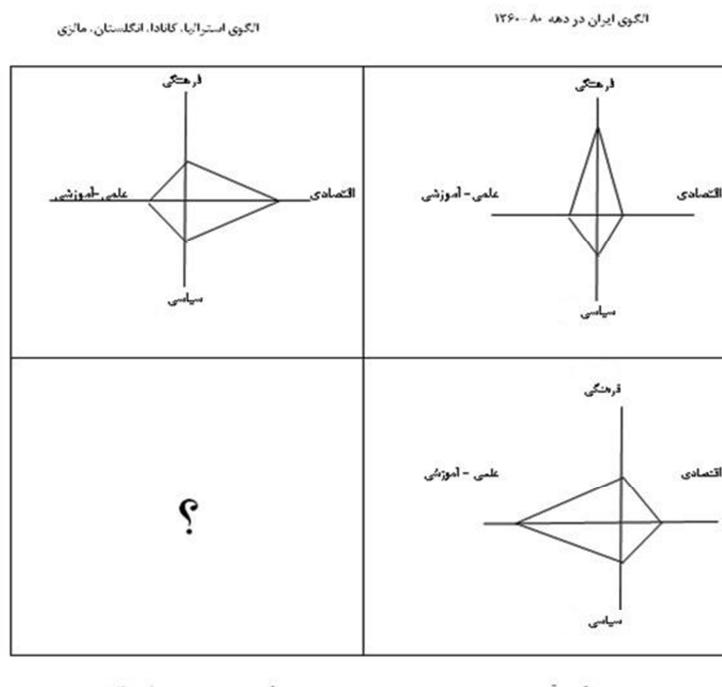
2- Feststellungsprüfung  
-Studienkollege

مدیریت صنعتی، روان شناسی، علوم ارتباطات و رسانه ای به علت تعداد زیاد متقاضی، پذیرش محدود است (دائره المعارف آموزش عالی، ج ۲: ۸۰۲)

**الگوی فرهنگی:** نمونه ایران در دهه های گذشته

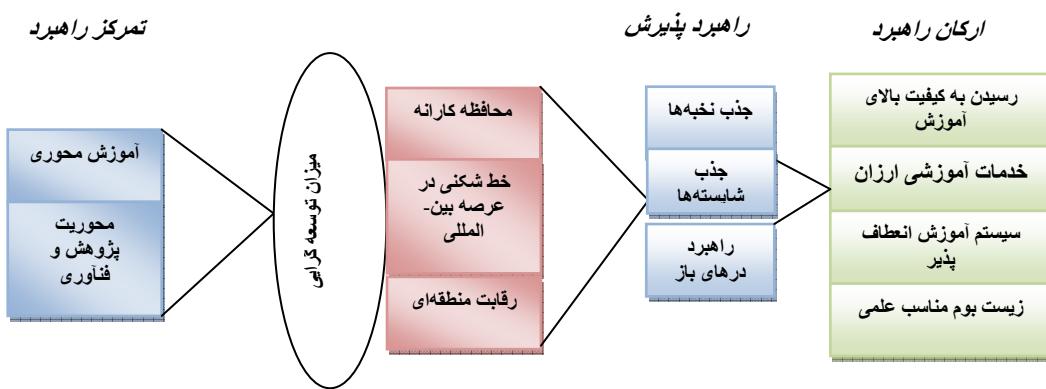
ایران از دهه ۱۳۶۰ تاکنون از الگوی فرهنگی تبعیت کرده است. به این معنا که ترویج اهداف انقلاب اسلامی در کشورهای هدف که عمدتاً کشورهای اسلامی و عربی است در اولویت بوده است. معاونت دانشجویی وزارت علوم تحقیقات و فناوری (۱۳۸۶) هدف از پذیرش دانشجویان خارجی را حمایت از جوانان مستعد کشورهای اسلامی، فراهم نمودن بستر مناسب برای شناساندن بیشتر و بهتر جمهوری اسلامی، معرفی، نشر و توسعه فرهنگ ایرانی اسلامی و.... ذکر کرده است. اخیراً گرایش‌هایی به سمت تعدیل این الگو در مصاحبه‌های مدیران ذیربسط مشاهده می‌شود.

شمای کلی از این الگوهای و گرایش‌ها در شکل (۱) ملاحظه می‌شود.



شکل شماره ۱. الگوهای جذب دانشجویان خارجی

در مجموع چنان‌چه قرار باشد راهبردهای مناسبی برای جذب دانشجویان خارجی تدوین شود، چند موضوع مختلف باید بررسی شده و نظرات خبرگان و متخصصان آشنا با آن اخذ و استخراج شود. این موضوعات عبارتند از تمرکز راهبرد بر آموزش یا پژوهش و فناوری، میزان توسعه گرایی، راهبرد پذیرش دانشجو و سپس استخراج ارکان اصلی یک راهبرد مطلوب. مدل زیر مجموعه این مؤلفه‌های مطالعاتی را که هر یک متنضمین یک انتخاب راهبردی است نشان می‌دهد. چارچوب این الگو مفهومی برگرفته از مطالعات اسنادی و تجربیات محقق و اقدامات جاری کشورهای مختلف جهان در قلمرو جذب دانشجویان خارجی است. برخی تقسیمات در این الگو مبنای منطقی دارند. برای مثال میزان توسعه گرایی به سه گزینه تقسیم شده است: حفظ وضع موجود یا گزینه محافظه کارانه، رقابت در سطح منطقه و درنهایت رقابت و خط شکنی در عرصه بین‌المللی. تمرکز راهبرد بر آموزش محوری یا پژوهش محوری نیز یک تقسیم بندی رایج است؛ اما ارکان چهارگانه راهبرد فهم چنین راهبردهای پذیرش دانشجو از تجارب مختلف کشورها استخراج شده است.



شکل شماره ۲. مؤلفه‌های راهبرد جذب دانشجویان خارجی

### روش تحقیق

بخش اول مطالعه حاضر متکی به مطالعه اسنادی و آماری است و در بخش دوم از مطالعه اکتشافی-پیمایشی در دو سطح توصیفی و استباطی بهره جستیم. ابزار تحقیق پرسشنامه محقق ساخته با سوالات بسته می‌باشد. روایی صوری پرسشنامه توسط چند نفر از اعضای

هیأت علمی آشنا با روش تحقیق ارزیابی و اصلاحات لازم اعمال گردید. در این پرسشنامه از صاحبنظران خواسته شد گرینه های راهبردی را اولویت بندی کنند. در بخش استنباطی این فرض بررسی شد که آیا بین الیت های موردنظر مدیران ستادی با سرپرستان دانشجویان خارجی که مستقیماً با این قشر در ارتباط هستند اختلاف معنی داری وجود دارد؟

از آنجا که تعداد خبرگانی که با موضوع جذب دانشجوی خارجی آشنا بود در گیر هستند، اندک است در این مطالعه از روش تمام شماری استفاده شد. پرسشنامه برای کلیه سرپرستان دانشجویان خارجی در کلیه دانشگاه های داخل کشور، هم چنین کلیه اعضای شورای بورس و مدیران ذیربسط در وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت ارسال و جمعاً تعداد ۶۰ پرسشنامه تکمیل گردید.

#### یافته ها:

پاسخگویان این مطالعه را ۵۹/۷۱ درصد زن و ۴۰/۳ درصد مرد تشکیل داده اند. ۵۷ درصد این پاسخگویان سنی بین ۳۱ تا ۴۰ سال دارند. ۶۶/۱ درصد آنان دارای سابقه کار بین ۲۰ تا ۲۶ سال هستند. از نظر نوع شغل نیز، ۳۴/۴ درصد آنان کارشناس، ۳۲/۸ درصد مدیر، ۲۶/۲ درصد کارشناس مسئول، ۶/۶ درصد عضو هیأت علمی می باشند.

اینک با توجه به الگو و مدل تحقیق خلاصه اصلی ترین یافته ها را درجهت کشف مؤلفه ها و گزینه های اولویت دار راهبردی ارائه می کنیم.

جدول شماره ۵ امتیازات و میانگین مؤلفه های راهبرد از نظر پاسخگویان را نشان می دهد. با توجه به نتایج به دست آمده از نظر تمرکز راهبرد «تمرکز بر پژوهش و فناوری» با میانگین ۳/۷۷ از ۵ بالاتر از گویه «تمرکز بر آموزش» می باشد. اما با توجه به نزدیک بودن ارقام میانگین این دو گزینه به صورت تنوع نهادی می توان هر دو راهبرد را توأم دنیال کرد و این دو راهبرد تناقضی با یکدیگر ندارند.

در قلمرو راهبرد، بالاترین میانگین با ۳/۷۴ مربوط به گویه «جذب دانشجویان خارجی با هدف رقابت منطقه ای» است. در اولویت دوم گویه «جذب دانشجویان خارجی با جهش

کمی و خطشکنی در عرصه بین‌المللی» (۵/۳) و سپس گویه «جذب دانشجویان خارجی با احتیاط و تعداد کم» با میانگین ۳/۳۴ در مرتبه سوم قرار دارد. در راهبرد جذب و پذیرش از سه گزینه، بالاترین میانگین با ۳/۹۲ مربوط به گویه «جذب فقط دانشجویان شایسته (متوسط به بالا)»، در مرتبه بعدی گویه «جذب فقط دانشجویان نخبه» و گویه «جذب همه مقاضیان (راهبرد درهای باز)» با میانگین ۳/۳۱ در مرتبه بعد قرار دارد.

همچنین در ارکان راهبرد از بین سه گزینه «زیست بوم مناسب علمی و رفاهی» با ۴/۲۴ در اولویت نخست، «راهبرد آموزش انعطاف‌پذیر» با ۳/۹۷ در اولویت دوم و «راهبرد خدمات آموزشی ارزان» با میانگین ۳/۸۵ در جایگاه سوم قرار دارد.

#### سنجدش ترجیحات مؤلفه‌های راهبرد از نظر پاسخ‌گویان

در جدول شماره ۵ مؤلفه‌های مختلف راهبرد که در چند مقیاس کلی دسته بندی شده‌اند مورد ارزیابی پاسخ‌گویان قرار گرفته است. سپس میانگین نمرات بر اساس جمع بندی طیف لیکرت ارائه شده است. همچنین  $T$  محاسبه شده در این آزمون با توجه به سطح معناداری هر یک از مؤلفه‌ها مشخص شده و در جدول به تفکیک ارائه گردیده است. اختلاف میانگین‌ها در کلیه موارد معنا دار بوده است.

جدول شماره ۵. ارزیابی تفاوت میانگین‌های امتیازات مؤلفه‌های راهبردار نظر پاسخ‌گویان

Sig.	T*	میانگین	نظری ندرام (۱)	کاملاً مخالفم (۲)	مخالفم (۳)	موافق (۴)	کاملاً موافق (۵)	گویه / عبارت	ردیف	راهبرد
...	3.6 34	۳.۵۶	۹.۷	۸.۱	۲۲.۶	۳۵.۵	۲۴.۲	بین‌المللی شدن دانشگاه‌ها در ایران باید با تمرکز بر آموزش باشد	۱	تمرکز راهبرد
	5.3 62	۳.۷۷	۸.۱	۴.۸	۱۴.۵	۴۶.۸	۲۵.۸	بین‌المللی شدن دانشگاه‌ها در ایران باید با تمرکز بر پژوهش و فناوری باشد	۲	
...	2.4 93	۳.۳۴	۶.۶	۱۴.۸	۲۷.۹	۳۹.۳	۱۱.۵	جذب دانشجویان خارجی باید با احتیاط و تعداد کم پیگیری شود	۱	قلمرو راهبرد
	5.1 14	۳.۶۵	۴.۸	۹.۷	۱۴.۵	۵۸.۱	۱۲.۹	جذب دانشجویان خارجی نیازمند جهش کمی و خطشکنی در عرصه	۲	

								بین المللی است		
7.4 14	۳.۷۴		۹.۷	۱۷.۷	۶۱.۳	۱۱.۳	جذب دانشجویان خارجی با هدف رقابت منطقه‌ای مناسب است	۳		
...	2.4 10	۳.۳۱	۶.۵	۱۱.۳	۳۵.۵	۲۸.۷	۸.۱	بهتر است فقط دانشجویان نخبه جذب شوند	۱	راهبرد جذب و پذیرش
	9.1 82	۳.۹۲	۳.۳	۱.۶	۹.۸	۷۰.۵	۱۴.۸	بهتر است فقط دانشجویان شایسته (متوسط به بالا) جذب شوند	۲	
	2.0 66	۳.۳۱	۱۲.۹	۸.۱	۲۴.۲	۴۵.۲	۹.۷	بهتر است همه متاقضیان جذب شوند (راهبرد درهای باز)	۳	
...	8.8 27	۳.۹۸	۳.۲		۶.۵	۶۹.۴	۲۱.۰	راهبرد رسیدن به کیفیت بالای آموزش برای دانشجویان خارجی دنبال شود	۱	ارکان راهبرد
	6.6 93	۳.۸۵	۴.۸	۶.۵	۹.۷	۵۶.۵	۲۲.۶	راهبرد خدمات آموزشی ارزان پیگیری شود	۲	
	7.5 62	۳.۹۷	۴.۸	۶.۵	۳.۲	۵۸.۱	۲۷.۴	راهبرد آموزش انعطاف‌پذیر دنبال شود	۳	
	15. 163	۴.۲۴	۱.۶		۱.۶	۶۶.۱	۳۰.۶	زیست بوم مناسب علمی و رفاهی فراهم شود	۴	

\*t-test One-Sample Statistics

در جدول شماره ۶ به منظور بررسی اولویت‌ها و ترجیحات راهبردها از نظر پاسخ‌گویان بر اساس تحلیل توصیفی میانگین‌ها، مؤلفه‌ها رتبه بندی شده‌اند.

ترتیب ترجیحات پاسخ‌دهندگان در مورد نوع مؤلفه‌های راهبرد در جدول زیر مشاهده می‌شود. براساس رتبه‌های میانگین حاصل شده، راهبرد کلان مرکب خواهد بود از: تمهید زیست بوم مناسب علمی و رفاهی (رتبه اول)، رسیدن به کیفیت بالای آموزش (رتبه دوم) و پیگیری راهبرد آموزش انعطاف‌پذیر (رتبه سوم).

جدول شماره ۶. ترجیحات مؤلفه‌های راهبرد از نظر پاسخ‌گویان

راهبرد	گویه / عبارت	میانگین	رتبه
تمركز راهبرد	بین المللی شدن دانشگاه‌ها در ایران باید با تمرکز بر آموزش باشد	۳.۵۶	۹
تمرو راهبرد	بین المللی شدن دانشگاه‌ها در ایران باید با تمرکز بر پژوهش و فناوری باشد	۳.۷۷	۶
تمرو راهبرد	جذب دانشجویان خارجی باید با اختیاط و تعداد کم پیگیری شود	۳.۳۴	۱۰
	جذب دانشجویان خارجی نیازمند جهش کمی و خط‌شکنی در عرصه بین المللی است	۳.۶۵	۸
	جذب دانشجویان خارجی با هدف رقابت منطقه‌ای مناسب است	۳.۷۴	۷
راهبرد جذب و	بهتر است فقط دانشجویان نخبه جذب شوند	۳.۳۱	۱۱

۴	۳.۹۲	بهتر است فقط دانشجویان شایسته (متوسط به بالا) جذب شوند	پذیرش
۱۲	۳.۳۱	بهتر است همه مقاضیان جذب شوند (راهبرد درهای باز)	
۲	۳.۹۸	راهبرد رسیدن به کیفیت بالای آموزش برای دانشجویان خارجی دنبال شود	ارکان راهبرد
۵	۳.۸۵	راهبرد خدمات آموزشی ارزان پیگیری شود	
۳	۳.۹۷	راهبرد آموزش انعطاف‌پذیر دنبال شود	
۱	۴.۲۴	زیست بوم مناسب علمی و رفاهی فراهم شود	

در بخشی از پرسشنامه ده سناریو اجرایی که از مطالعات استنادی و تجربیات محقق استخراج شده بود در معرض نظرخواهی پاسخ‌گویان قرار گرفت تا میزان موافقت یا مخالفت خود را با هر یک اعلام کنند.

جدول شماره ۷ امتیازات و میانگین مؤلفه‌های سناریو اجرایی مطلوب از نظر پاسخ‌گویان را نشان می‌دهد. از بین گزینه‌ها بالاترین میانگین به «فعال شدن دانشگاه‌های مناطق مرزی» با ۴/۲۴ از ۵، «برگزاری دوره‌های مشترک با دانشگاه‌های معتبر خارجی» با ۴/۱۱ و «ایجاد کنسرسیوم یا اتحادیه منطقه‌ای برای ارائه آموزش به دانشجویان خارجی» با ۴/۰۷ و کمترین میانگین ۳/۴۲ مربوط به «ایجاد و توسعه مناطق آزاد علمی» است. هر چند از نظر محقق فعال شدن دانشگاه‌های مناطق مرزی راهکار مناسبی نیست اما این گزینه به عنوان یک راهکار محتمل مورد پرسش قرار گرفته است. از آنجا که بخش قابل توجهی از مدیران و کارشناسان پاسخگو در شعب خارجی جزایر کیش و قشم و بندر چابهار بوده اند و دانشگاه خود را جزء مناطق مرزی تلقی کرده اند لذا این گزینه امتیاز خوبی کسب کرده است.

جدول شماره ۷. امتیازات و میانگین مؤلفه‌های سناریو اجرایی مطلوب از نظر پاسخ‌گویان

Sig	میانگین	نظری ندرام (۱)	کامل مخالف (۲)	محالف (۳)	موافق (۴)	کامل موافق (۵)	گویه / عبارت	ردیف
۰.۰ ۰۰	۴.۰۷	۴.۹	۳.۳	۶.۶	۵۰.۸	۳۴.۴	ایجاد کنسرسیوم یا اتحادیه منطقه‌ای برای ارائه آموزش به دانشجویان خارجی مناسب است	۱
	۳.۴۲	۸.۱	۱۷.۷	۱۱.۳	۵۰.۰	۱۲.۹	ایجاد و توسعه مناطق آزاد علمی روش مناسبی است.	۲
	۳.۴۴	۴.۸	۱۷.۷	۲۴.۲	۳۵.۵	۱۷.۷	ایجاد دانشگاه‌های مجازی بین‌المللی توصیه می‌شود.	۳
	۴.۱۱	۱.۶	۱.۶	۳.۲	۷۱.۰	۲۲.۶	برگزاری دوره‌های مشترک با دانشگاه‌های معتبر خارجی مناسب است.	۴

۵	تأسیس شعبه دانشگاه‌های ایران در خارج از کشور روши پاسخگوست.	۳.۷۴	۴۸	۴.۸	۲۴.۲	۴۳.۵	۲۲.۶
۶	تأسیس شعبه دانشگاه‌های خارجی در ایران روش مطلوبی است.	۳.۹۸	۶.۷		۱۳.۳	۴۸.۳	۳۱.۷
۷	تأسیس یک دانشگاه بزرگ بین‌المللی در طراز جهانی راهکار مناسبی است.	۳۶۶	۶۵	۸.۱	۱۴.۵	۵۴.۸	۱۶.۱
۸	تأسیس چند دانشگاه بین‌المللی راهکار مطلوبی است.	۳۸۹		۸.۱	۱۶.۱	۵۴.۸	۲۱.۰
۹	فعال شدن همه دانشگاه‌ها در جذب دانشجوی خارجی مطلوب است.	۳۸۴	۱.۶	۹.۸	۱۶.۴	۵۴.۱	۱۸.۰
۱۰	فعال شدن دانشگاه‌های مناطق مرزی (جزایر کیش و قشم و بندر چابهار و ...) راهکار مناسبی است.	۴.۲۴	۳.۲	۴.۸	۱۲.۹	۶۲.۹	۱۶.۱

جدول شماره ۸ امتیازات و میانگین مؤلفه‌های زیرساخت‌ها و ملزمومات از نظر پاسخ‌گویان را نشان می‌دهد. محقق یک بخش از پرسشنامه را به پیش‌بینی زیر ساخت‌ها و ملزمومات جذب دانشجویان خارجی اختصاص داد و با استفاده از کلیه تجارب موجود و آموزه‌های مطالعات اسنادی و به صورت محقق ساخته این گزینه‌ها تدوین و مورد پرسش قرار گرفت. چند نفر از اعضای هیئت علمی آشنا با موضوع تحقیق که روایی صوری پرسشنامه را مورد ارزیابی قرار داده اند، اصلاحات و افزودنی‌هایی به این گزینه‌ها داشته‌اند. همان‌طور که در جدول ملاحظه می‌شود از بین گزینه‌ها بالاترین میانگین به «توسعه فناوری اطلاعات و ارتباطات» با ۴/۵۲، «ارتقا فهم بین‌المللی مدیران» با ۴/۳۱ و «ارتقای کیفیت آموزش دانشگاه‌ها» با ۴/۵۰، و «تجدید ساختار دانشگاه‌ها به سوی گشودگی» با ۴/۴۵ اختصاص دارد. کمترین میانگین ۴/۱۳ مربوط به «جذب استادان خارجی به داخل» تعلق دارد.

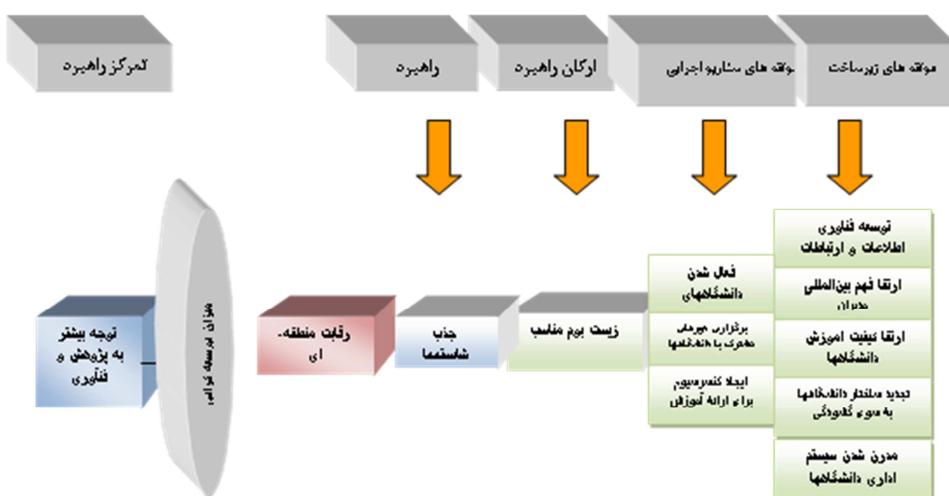
جدول شماره ۸. امتیازات و میانگین مؤلفه‌های زیرساخت‌ها و ملزمومات از نظر پاسخ‌گویان

Sig .	میانگین	نظری نادرم (۱)	کامل مخالفم (۲)	مخال فم (۳)	موافق (۴)	کامله موافق (۵)	گویه / عبارت	ردیف
۰.۰ ۰.۰	۴.۱۶		۱.۶		۷۱.۰	۲۷.۴	ساماندهی جذب دانشجویان خارجی در نقشه جامع علمی کشور پیش‌بینی و اجرا شود.	۱
	۴.۲۷		۱.۶	۱.۶	۷۵.۸	۲۱.۰	زیرساخت‌های حقوقی باید فراهم شود.	۲
	۴.۳۲		۱.۶		۶۷.۷	۳۰.۶	ساماندهی تبلیغات و بازاریابی ضرورت دارد.	۳
	۴.۳۹		۱.۶		۶۲.۹	۳۵.۵	مزیت‌های نسبی کشور در حوزه آموزش عالی باید شفاف و ترویج	۴

						شود.
۴.۲۱	۱.۶	۱.۶	۵۵.۷	۴۲.۶	توسعه مهارت‌های زبانی در دانشگاهها ضرورت دارد.	۵
۴.۲۰	۱.۶	۱.۶	۳.۲	۶۱.۳	۳۲.۳	جذب دانشجویان خارجی مستلزم نظام اداری ویژه است
۴.۲۷	۱.۷	۳.۴	۱.۷	۵۹.۳	۳۳.۹	بودجه این بخش باید افزایش یابد.
۴.۲۱		۴۸		۵۸.۱	۳۷.۱	از امکانات بین‌المللی برای توسعه دانشجویان خارجی می‌توان بهره جست
۴.۱۳	۱.۶	۳.۲	۳.۲	۵۶.۵	۳۵.۵	جذب استادان خارجی به داخل مطلوب است
۴.۳۲		۶.۶	۶.۶	۵۴.۱	۳۲.۸	تأسیس اتحادیه دانشجویان خارجی مناسب است.
۴.۳۲		۳.۲		۵۸.۱	۳۸.۷	تأسیس توریسم علمی راهکار مطلوب است.
۴.۳۲		۱.۶		۶۲.۹	۳۵.۵	آموزش مردم برای برخورد مناسب با توریست ضرورت دارد.
۴.۳۱	۱.۶	۱.۶	۱.۶	۵۴.۸	۴۰.۳	تغییر در برنامه درسی دانشگاهها ضروری است.
۴.۵۱		۱.۷		۴۴.۱	۵۴.۲	فهم بین‌المللی مدیران باید ارتقا یابد.
۴.۴۵	۱.۶	۱.۶		۴۳.۵	۵۳.۲	تجدد ساختار دانشگاهها به سوی گشودگی مهم است.
۴.۵۲		۱.۶		۴۳.۵	۵۴.۸	توسعه فناوری اطلاعات و ارتباطات اهمیت دارد.
۴.۲۴		۴.۸	۸.۱	۴۵.۲	۴۱.۹	بازسازی نیروی انسانی دانشگاهها ضروری است.
۴.۳۵	۱.۶	۳.۲	۱.۶	۴۵.۲	۴۸.۴	جلب مشارکت دانشگاه‌های خصوصی اهمیت دارد.
۴.۴۴		۳.۲		۴۶.۸	۵۰.۰	مدرن شدن سیستم اداری دانشگاهها ضرورت دارد
۴.۵۰		۳.۲		۴۰.۳	۵۶.۵	کیفیت آموزش دانشگاهها باید ارتقا یابد.
						۲۰

اکنون با توجه به الیت‌های حاصل از نتایج فوق مدل مفهومی اولیه که مرکب از کلیه مؤلفه‌های ممکن برای تدوین راهبرد بود تعديل می‌شود. مدل زیر تنها مؤلفه‌های دارای الیت بالا را بازنمایی می‌کند و فشرده یافته‌های این مطالعه است.

شکل شماره ۳. مدل تعديل شده برگرفته از دیدگاه پاسخ‌گویان



یافته های استنباطی این مطالعه نیز در قالب دو جدول ارائه می شود. جدول شماره ۹، تفاوت میانگین بر حسب گروه مدیران ستادی و سرپرستان دانشجویان خارجی را نشان می دهد. همانطور که نتایج نشان می دهد در راهبرد « جذب دانشجویان خارجی با جهش کمی و خط شکنی در عرصه بین المللی » تفاوت معنی داری بین این دو گروه مشاهده می شود. این میانگین در بین مدیران ستادی بالاتر است. لذا از نظر آنان اولویت بیشتری دارد. همچنین در راهبرد « جذب دانشجویان خارجی با هدف رقابت منطقه ای » همچون راهبرد قبلی این تفاوت میانگین در مدیران ستادی بالاتر است اما در راهبرد « جذب دانشجویان خارجی با احتیاط و تعداد کم » هیچ تفاوت معناداری بین این دو گروه مشاهده نمی شود.

جدول ۹. تفاوت میانگین بر حسب گروه مدیران ستادی و سرپرستان دانشجویان خارجی

Sig.	t	خطای استاندار میانگین	انحراف معیار	میانگین	گروه	راهبرد
.040	2.102	.156	.870	3.90	مدیران ستادی	جذب دانشجویان خارجی نیازمند جهش کمی و خط شکنی در عرصه بین المللی است
		.189	1.054	3.39	سرپرستان دانشجویان خارجی	
.009	2.710	.114	.632	4.00	مدیران ستادی	جذب دانشجویان خارجی با هدف رقابت منطقه ای مناسب است
		.153	.851	3.48	سرپرستان دانشجویان خارجی	
.082	1.771	.211	1.177	3.58	مدیران ستادی	جذب دانشجویان خارجی با احتیاط و تعداد کم پیگیری شود
		.168	.923	3.10	سرپرستان دانشجویان خارجی	

جدول شماره ۱۰ نشان دهنده اولویت راهبردها از منظر مدیران ستادی و سرپرستان دانشجویان خارجی می باشد. با توجه به راهبردهای مطرح شده مدیران ستادی در کلیه راهبردها اولویت بالاتری را انتخاب نموده اند. از نظر مدیران ستادی رقابت منطقه ای با تمرکز بر پژوهش با میانگین ۷/۷۴، خط شکنی در عرصه بین المللی با تمرکز بر پژوهش با میانگین ۷/۶۴، رقابت منطقه ای با تمرکز بر آموزش با میانگین ۷/۶۱، بالاترین میانگین ها را اخذ کرده اند. اما دوگزینه استمرار وضع موجود با تمرکز بر پژوهش با میانگین ۷/۳۲ و استمرار وضع موجود با تمرکز بر آموزش با میانگین ۷/۱۹ از نظر هر دو گروه پاسخگویان

پایین ترین رتبه را دارند و بنابراین فاقد اولویت راهبردی هستند. درنهایت جدول زیر راهبردهای شش گانه را به ترتیب رتبه اخذ شده نشان می دهد راهبرد اصلی و اولویت دار در این مجموعه گزینه رقابت منطقه ای می باشد. تفکیک دیدگاه دوگروه تفاوتی در این رتبه بندی ایجاد نکرد.

جدول شماره ۱۰. گزینه های راهبردی

راهبرد	جمع امتیاز ترکیبی دو گروه	رتبه	جمع امتیاز ترکیبی دو گروه	مجموع امتیاز ترکیبی دو گروه
راهنمایی های راهبردی	مدیران ستادی	سرپرستان دانشجویان خارجی	راهنمایی های راهبردی	مدیران ستادی
رقابت منطقه ای با تمرکز بر پژوهش	۷.۲۹	۱	۷.۵۱	۷.۷۴
خط شکنی در عرصه بین المللی با تمرکز بر پژوهش	۷.۲۰	۲	۷.۴۲	۷.۶۴
رقابت منطقه ای با تمرکز بر آموزش	۷	۳	۷.۳۰	۷.۶۱
خط شکنی در عرصه بین المللی با تمرکز بر آموزش	۶.۹۱	۴	۷.۲۱	۷.۵۱
استمرار وضع موجود با تمرکز بر پژوهش		۵	۷.۱۱	۷.۳۲
استمرار وضع موجود با تمرکز بر آموزش	۶.۶۲	۶	۶.۹	۷.۱۹

### بحث و نتیجه گیری

یافته های این مطالعه را می توان به دو دسته یافته های اسنادی و آماری و یافته های پیمایشی تقسیم کرد. از نظر انطباق یافته ها با آموزه های نظری باید گفت که پدیده سرریز آموزش در کشورهای همسایه ایران می تواند مطرح و توضیح دهنده باشد زیرا حجم قابل توجهی از دانشجویان خارجی در ایران را دانشجویان عراقی و افغانی تشکیل می دهد که به دلیل شرایط بحران و جنگ و آماده نبودن شرایط اشتغال در این کشورها برای متخصصان، سعی دارند با انباست آموزش در ایران، اشتغال خود را به تعویق اندازند. بنابراین یافته های اسنادی و آماری این مطالعه با مطالعه خورشیدی (۱۳۸۳) منطبق است. از سویی در چرخش راهبردی که پاسخ گویان به آن تمایل نشان داده اند می توان منافع آموزش های چند فرهنگی و تحرک بین المللی دانشجویان را هدف گیری نمود و به عنوان فرصت از آن سود جست. در مجموع پاسخ گویان نوعی ورود به بازار رو به رشد بین المللی آموزش عالی را (البته در سطح رقابت منطقه ای) تجویز کرده اند. از این رو یافته ها با نظریه نخست یعنی "ظهور آموزش عالی به مثابه یک کسب و کار" نیز هم خوانی دارد.

یافته‌های بخش اسنادی و آماری این مطالعه نشان داد سهم یک دهم درصدی دانشجویان خارجی در ایران نه تنها در مقایسه با کشورهای دارای نظام آموزش عالی پیشرفته بسیار اندک است، بلکه با توجه به رقابت منطقه‌ای در سند چشم انداز نیز و در مقایسه با کشورهای آسیایی چون مالزی، سنگاپور، ترکیه و امارات متحده عربی غیر قابل قبول است. در عمل کشور ایران در این زمینه در خلاء سیاستی و بی‌عملی به سر می‌برد. زیرا بی‌گیری الگوی فرهنگی بدون توجه به جنبه‌های مثبت و ضروری الگوهای اقتصادی و علمی-آموزشی در شرایط زمانی جدید با مشکلاتی توأم است. نگرش خبرگان در این پیمایش نشان داد. آنها موافق برداشتن یک گام به جلو و بهره مندی بیشتر از منافع بین‌المللی شدن آموزش و هدف گذاری حداقل منطقه‌ای هستند. منافعی که در بخش آموزه‌های نظری به آنها اشاره شد.

یافته‌های این مطالعه بیان‌گر توجه هم‌زمان پاسخ‌گویان به آموزش و پژوهش و فناوری است زیرا میانگین‌های اخذ شده در این دو رویکرد به هم‌دیگر نزدیک است (۶۰/۳ تمرکز بر آموزش و ۷۷/۶ تمرکز بر پژوهش و فناوری) محتمل است افزایش نسبی گرایش به پژوهش محوری به چنددلیل باشد: نخست اینکه راهبرد معطوف به آینده است و پاسخ‌گویان در حقیقت خواهان حرکت به این سمت در آینده بوده‌اند. دومین احتمال ممکن است سودآوری بیشتر دوره‌های تحصیلات تکمیلی یا پرستیز بیشتر آن برای دانشگاه مجری یا امکان تعامل علمی بیشتر بین کشور مبدأ و مقصد در تحصیلات تکمیلی باشد.

براساس یافته‌های این مطالعه، اهداف کمی و کیفی می‌بایست نیز ضمن دور شدن از استمرار وضع موجود که همراه با نوعی احتیاط و وسواس بوده است، اهداف منطقه‌ای و جلو افتادن از رقبای آسیایی را مدنظر قرار دهد.

در زمینه راهبرد پذیرش دانشجو نیز از بین سه گزینه جذب نخبگان، جذب شایستگان (دانشجویان متوسط به بالا) و راهبرد درهای باز، گزینه جذب شایستگان با میانگین ۹۲/۳ در رتبه نخست اولویت قرار دارد.

در این پیمایش کلیه مؤلفه‌های ارکان راهبرد ایرانی با متوسط میانگین بالای ۸۰/۳ مورد پذیرش پاسخ‌گویان قرار گرفته است. راهبردی که در رأس اولویت‌های آن تمهید زیست بوم مناسب علمی و رفاهی (میانگین ۴/۲۴ از ۵) قرار دارد. در مرتبه بعدی رسیدن به کیفیت

بالای آموزش (با میانگین ۳/۹۸) در مرتبه سوم راهبرد آموزش انعطاف پذیر (با میانگین ۳/۹۷) و در مرتبه آخر، راهبرد خدمات آموزشی ارزان (با میانگین ۳/۸۵) از نظر پاسخ-گویان مناسب است. تلفیق این چهار خط مشی اساسی با توجه به اینکه کلیه آنها امتیاز متوسط به بالا را به خود اختصاص داده اند ضرورت دارد. در حقیقت این چهار خط مشی ارکان اصلی تشکیل دهنده راهبرد ایرانی از نظر خبرگان و مدیران می باشند.

در بخش پیشنهاد سناریوهای اجرایی چهار سناریو اولویت دار از نظر خبرگان به ترتیب عبارتنداز: فعال شدن دانشگاههای مناطق مرزی، برگزاری دوره های مشترک با دانشگاههای معتبر خارجی، ایجاد کنسرسیوم یا اتحادیه منطقه ای، تأسیس شعبه دانشگاههای خارجی در ایران.

در زمینه اقدامات کلیدی ما نیز هم صدا با پاسخگویان به ترتیب اهمیت موارد زیر را پیشنهاد می کنیم: «توسعه فناوری اطلاعات و ارتباطات دردانشگاهها»، «ارتقاء فهم بین المللی مدیران» و «ارتقای کیفیت آموزش دانشگاهها» و «تجدید ساختار دانشگاهها به سوی گشودگی و انعطاف».

بدیهی است تحقق عملی این سناریوها و اقدامات، نیازمند تغییر رویکردها و راهبردهای فعلی، هم چنین تغییر یا پیشنهاد قوانین جدید است زیرا بر اساس قوانین موجود تأسیس شعبه دانشگاه خارجی در کشور ممنوع است. در مجموع ورود به عرصه بازار بین المللی خدمات آموزش عالی تغییرات ساختاری و رفتاری مهمی را در سطح ستاد وزارت علوم و دانشگاهها و پژوهشگاهها طلب می کند و همه ارکان آموزش عالی را دستخوش تغییر می - کنند. از این رو تا دیر نشده باید دست به انتخاب زد و برای پرداخت هزینه تغییر، آماده شد. این یافته های تجربی نشان می دهد که خبرگان و مدیران ذیربطر در نظام آموزش عالی کشور تمایل دارند چرخش از الگوی سیاسی به سوی تلفیقی از الگوی علمی-آموزشی و الگوی اقتصادی آغاز شود، زیرا مؤلفه هایی چون ورود به رقابت منطقه ای، ارائه خدمات آموزشی ارزان با کیفیت و انعطاف پذیر و ایجاد کنسرسیوم منطقه ای و تجدید ساختار دانشگاهها به سوی گشودگی و....که دارای اولویت تلقی شده اند با این دو الگو سازگارند.

## فهرست منابع

- اسکات، پیتر (۲۰۰۰)، "جهانی شدن آموزش عالی"، مترجم: رضا فاضلی، سروش، ۱۳۸۷.
- بزرگمهری، مجید (۱۳۸۵)، "پذیرش دانشجوی خارجی در کشور، تجربیات و راهکارها"، ماهنامه اطلاعات سیاسی و اقتصادی، شماره ۲۳۳ و ۲۳۴، بهمن و اسفند ۸۵
- خورشیدی، غلامحسین (۱۳۸۳)، "درآمدی بر اقتصاد آموزش عالی"، دفتر برنامه ریزی اجتماعی و مطالعات فرهنگی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، ۳۱، صص. ۳۰-۳۱.
- اداره کل دانشجویان داخل، معاونت دانشجویی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری (۱۳۸۸)، منوگراف.
- معاونت پژوهشی سازمان دانشجویان جهاد دانشگاهی (۱۳۸۸) "گزارش نشست های علمی جذب دانشجویان خارجی"
- "گزارش مدیرکل دانشجویان داخل وزارت علوم، تحقیقات، فناوری"， (۱۳۸۹)، نشست جذب دانشجویان خارجی
- "دائره المعارف آموزش عالی"، جمعی از نویسندها (۱۳۸۳)، جلد دوم، بنیاد دانشنامه بزرگ فارسی.
- Trice G.Andrea(2007). "Faculty perceptions of graduate international students: The benefits and the challenges", Eric Microfish collection No Ed 457816.
- Guest, David & Livett Michelle & Stone, Nick. (2006), "Fostering international student exchanges for science students", Journal of studies in international education. 2006, Vol 10,. No.4, PP. 378-395.
- Vassiliki papatisba (2005), "student mobility: An academic cultural and mental Journey? Some conceptual reflection and empirical findings in: malcom Tight(ed)" International perspectives on higher education research.Vol 3. Emerald Group.PP. 29-65.
- Malaysia higher education statistics, (2008), "Ministry of Higher education, Malaysia"
- Hui Huang (2002), "Overseas studies and the Rise of Foreign Cultural Capital in Modern China, "international sociology", march 2002, Vol 17, No.1, PP. 35-55.
- Yugui Guo (1998), "The Roles of Returned Foreign Education Students in Chinese Higher Education", Journal of studies in international Education fall 1998, Vol 2, No, PP. 35-58.
- Gabrielle Demange, Robert Fenge and Silk uebelmesser, "The Provision of Higher education in a Global World– Analysis and policy implications", CESIFO Economic Studies. Vol 54, issue 2. pp: 248-276.

Leanne. M . smith & Allan N. Rae (2006), “*Coping With Demand: Managing International Student Numbers at New Zealand Universitis*”, Journal of studies in international education, 2006, N 10 ,P27

Gay, Geneva (1994), “*A synthesis of scholarship in multicultural education*”. NCREL,S urban Education program. Urban education monograph series. //ncrel. Org.

Urias”, David (2008), “International education in a ghobal context, advancees in Education in Diverse Communities: Policy and prais iss: 6, pp.307-340.

Inger Askehave (2007), “*The impact of marketization on higher education genres- the international studenet prospectus as a case in point*”, Discorse studies, Vol 9, No: 6, pp.723-742.

<http://www.alef.ir/18851/1386/9/14>

Bostrom, ch.A. (2010), “*Diffusion of internationalization in Turkish Higher education*”, Journal of studies in international education, Volume 14.